



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefareet menighetsråd

Møteinnkalling

Bekkefareet menighetsråd

Møtedato: 11.11.2025 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen Bekkefareet kirke

Arkivsak: 23/04457

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

Sakliste

Bekkefarene menighetsråd

Møtedato: 11.11.2025 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen Bekkefarene kirke

Arkivsak: 23/04457

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 51840400 eller e-post bekkefarene.menighet.stavanger@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og sakliste		
56/25	23/04459-22	Godkjenning av innkalling og sakliste
Godkjenning av protokoll		
57/25	23/04458-21	Godkjenning av protokoll fra møtet 14. oktober
Saker til behandling		
58/25	23/06096-16	Tilslutning til nyrevidert personalreglement
59/25	25/01387-11	Forvaltning av parkområdet rundt kirken
60/25	25/05234-1	Saker til NMS generalforsamling 2026
61/25	25/04224-3	Orientering og samtale om siste utvikling i endringene i menighetsstrukturene i Stavanger
Orienteringssaker		
62/25	18/00091-24	Overdragelse av BATE medlemskap
Eventuelt		

STAVANGER, 06.11.2025

Lars Helge Myrset
LederSigurd Olav Lende
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarete menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04459-22	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
56/25	Bekkefarete menighetsråd	11.11.2025

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Saker til eventuelt meldes i begynnelsen av møtet. Siste sak på sakslisten ansees som hovedsak i dette møtet. Den er plassert til sist for å kunne nytte tiden helt til møteslutt, uten å måtte sette av tid til andre saker etterpå.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarets menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04458-21	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/25	Bekkefarets menighetsråd	11.11.2025

Godkjenning av protokoll fra møtet 14. oktober

Saksorientering

Protokollen regnes normalt som godkjent om det ikke har kommet merknader innen en uke etter at protokollen er mottatt.

Forslag til vedtak

Protokollen er sendt ut, ingen merknader registrert, protokollen er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	22	23/06096-16	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
58/25	Bekkefarene menighetsråd	11.11.2025

Tilslutning til nyrevidert personalreglement

Vedlegg:

Sak om nytt Personalreglement i menighetsrådet

Saksorientering

Fellesrådet har revidert sitt personalreglement og anbefaler menigheter som har egne ansatte til å slutte seg til dette. Vi har egen ansatt og det er for oss også naturlig at vår ansatte får samme rettigheter og plikter i forhold til arbeidsgiver, som de fellesrådsansatte har i forhold til sin.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet gir sin tilslutning til Personalreglement for Stavanger kirkelige fellesråd med de økonomiske konsekvenser det eventuelt innebærer

From: "Olaug Mestad Slettbakk" <om824@kirken.no>
Sent: Mon, 13 Oct 2025 14:24:36 +0100
To: "Bernt Sørbø" <bs485@kirken.no>; "Camilla Vilde Oscar-Andersen" <CO964@kirken.no>; "Eli Dorthea Taunton" <ET244@kirken.no>; "Frode Øvergaard" <FO569@kirken.no>; "Hedda Geitung Håvik" <HH356@kirken.no>; "Heidi Bø Sangedal" <hs973@kyrkja.no>; "Jan Steinar Halås" <jh664@kirken.no>; "Jørn Eric Gabrielsen" <jg222@kyrkja.no>; "Kamilla Eikeland Bergstrøm" <kb895@kirken.no>; "Lisbeth Carina Oscar-Andersen" <LA947@kirken.no>; "Margrethe Stubhaug Svanes" <MS544@kirken.no>; "Ragnhild Halle" <rh744@kirken.no>; "Signe Wolden" <sw978@kirken.no>; "Sigurd Olav Lende" <sl974@kirken.no>; "Silvia Slenes Andersen" <SA472@kirken.no>; "Solveig Bryngelsson" <sb697@kirken.no>; "Solveig Myklatun" <sm877@kirken.no>; "Tone Middelthon" <tm638@kirken.no>; "Torill Rosland" <tr567@kirken.no>
Cc: "Rune Skagestad" <rs467@kirken.no>; "Katrine Pedersen" <kp973@kirken.no>
Subject: Sak om nytt Personalreglement i menighetsrådet

Hei

Dette gjelder de av dere som har egne ansatte i menigheten hvor menighetsrådet er arbeidsgiver.

Her er innspill til sak i menighetsråd:

Fellesrådets administrasjonsutvalg (ADMU) har i møte i juni 2025 revidert personalreglement for Stavanger kirkelige fellesråd, gjeldende fra 1. juli 2025.

Fra innkallingen til ADMU da saken om godkjenning av nytt personalreglement ble lagt frem for dem:

Når reglementet er vedtatt i administrasjonsutvalget, vil det sendes til menighetsrådene med oppfordring til at menighetsrådene tilslutter seg reglementet. Dette for å sikre mest mulig like forhold for ansatte uavhengig av om de er ansatte i menighetsråd eller fellesråd, jf. pkt 1.

Pkt. 1 referer til det første avsnittet på side 5 i personalreglementet hvor det står: *Dette reglementet gjelder for arbeidstakere som er lønnet av Stavanger kirkelige fellesråd. Reglementet gjelder også ansatte i menighetsråd, hvor rådet gjennom vedtak, har tilsluttet seg hele eller deler av reglementet.*

Gjennom tilslutning av Stavanger kirkelige fellesråd sitt reglement, sier rådet seg enig med mål, intensjon og praktisering av innholdet i reglementet. Menighetsrådet må ved tilslutning til reglementet være orientert om eventuelle økonomiske merkostnader, som følge av personalfordeler og godtgjørelser i kapittel 10.

Forslag til vedtak kan være:

Menighetsrådet gir sin tilslutning til Personalreglement for Stavanger kirkelige fellesråd med de økonomiske konsekvenser det eventuelt innebærer.

Vennlig hilsen

Olaug Mestad Slettbakk

Personalkonsulent

Tlf 51 84 04 00/ direkte 936 59 296



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger kirkelige fellesråd



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	740	25/01387-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
59/25	Bekkefarene menighetsråd	11.11.2025

Forvalting av parkområdet rundt kirken

Saksorientering

Tjensvoll gravlund har forvaltningen av vår park/uteområdet.

Fra gravlundsjeff har vi fått klarsignal til å kunne fjerne lerketreer på vei mot Coop Extra og få det erstattet med et vanlig grantre for å ha mulighet til å pynte det med lys til advent. De har også på planen å rydde opp i buskene i skråningen ved trappen.

Vi har videre fått spørsmålet om hva vi vil gjøre med trærne på haugen ved parkeringen. Mange av disse er bjørketrær, et av de treslagene folk er mest allergiske mot. Noen av trærne har dødd og blitt fjernet, andre er små og skrøpelige av å stå i skyggen av de store. Noen av de store er mosegrodd og bærer slik preg av ikke å være helt friske. Noe bør gjøres, spørsmålet er hva. Hvordan vil vi det skal se ut? Det kan være flere alternativ. Uansett må gravlundsjeff på banen for å gjøre nødvendige faglige vurderinger. Vi må likevel med frimodighet presentere våre ønsker. Utgangspunktet slik daglig leder ser det er at vi ønsker å ha trær der og ellers på tomten. Spørsmålet er mer om og hvordan vi skal erstatte dem som over tid tynnes ut. Skal vi plante noe nytt? Skal vi gå over til annet treslag?

Det er ikke plass til så mange trær når de blir store, så et alternativ er å ta bort de små som så vidt har klart seg i kampen om lyset (tynning). Da trærne ble plantet var de små og det er først i de senere år at det har skjedd en markert endring der uttrykket nå er mye mer at det er store trær som står der. Ønsker vi å «bevare» inntrykket av småtrepark med flere trær som ikke er så store, må vi legge en plan for felling av de største og innplanting av nye. Ønsker vi å slippe trærne til å bli enda større er det kanskje lurt å ta bort de minste som ikke har klart seg så godt. Det er naturlig at en slik park over tid endrer karakter så det er få fasitsvar her. Etter hvert som trærne blir store, øker risikoen for at de blåser ned og skader folk og materiell. Det er også et poeng en bør vurdere.

Forslag til vedtak

Bekkefarene MR ønsker primært å forvalte parkområdet rundt kirken på en måte som bevarer uttrykket. Vi ber om faglig vurdering fra gravlundsjeff, også med tanke på sikkerhet for folk som ferdes i området og for bygget. Bjørketrærne er en viktig del av kirkens utvendige uttrykk, som vi ønsker å ta vare på. Om den faglige vurderingen tilsier det ønsker vi å plante nye bjørketrær til erstatning for dem som er borte. Da kan disse rekke å få litt størrelse før de største trærne fjernes fordi de blir for store, dør eller blåser ned. I parkområdene rundt kirken ellers ønsker også MR primært at trær som blåser fjernes erstattes med nye.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	650	25/05234-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
60/25	Bekkefarene menighetsråd	11.11.2025

Saker til NMS generalforsamling 2026

Vedlegg:

Tidsfrist for å melde saker til NMS Generalforsamling 25.-28. juni 2026

Saksorientering

Vi har blitt invitert til å kunne sende forslag om saker til Det norske misjonsselskaps generalforsamling sommeren 2026. Fristen er 20. november.

Det er ikke kjent at noen i menigheten har meldt interesse for å sende inn saker. Er det noen som har noe de ønsker å fremme til dette kan det evt. meldes i møtet.

Det oppleves som mer aktuelt for oss å vurdere å sende utsending til Generalforsamlingen om noen ønsker å reise dit. Dette er derfor en fin anledning til å minne om den muligheten. Dersom noen ønsker å reise som vår utsending er det fint om dere tenker på det og evt. spør om det er andre som ønsker å reise slik at vi konkret kan spørre den enkelte når vi blir invitert til å melde utsendinger.

Forslag til vedtak

Dersom noen melder saker til NMS generalforsamling til Bekkefarene menighetsråd, avgjør AU om denne skal sendes inn som forslag fra oss. Menighetsrådet ser det som viktig at eventuelle utsendinger til generalforsamlingen er engasjerte og opptatt av sakene og vil derfor ikke legg arbeid ned i å rekruttere utsendinger, men gi anledning for noen som ønsker å reise, å representere oss i generalforsamlingen.

From: "NMS" <info@nms.no>
Sent: Mon, 20 Oct 2025 16:14:14 +0100
To: "SKF Bekkefaret menighet" <bekkefaret.menighet.stavanger@kirken.no>
Subject: Tidsfrist for å melde saker til NMS Generalforsamling 25.-28. juni 2026

Kjære menighet med misjonsavtale!

Tidsfrist for å melde saker til NMS Generalforsamling 25.-28. juni 2026.

Ifølge NMS sine vedtekter § 1 skal det før det utarbeides innkalling til en generalforsamling (GF), offentliggjøres en tidsfrist for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet av generalforsamlingen.

For generalforsamlingen 2026 er denne fristen satt til 20.11.2025.

Ifølge vedtektenes § 1 er det enkeltmedlemmer og regionstyrer som kan komme med forslag til saker. Videre heter det i § 1 at dersom minst 50% av regionstyrene ønsker en sak tatt opp, er landsstyret forpliktet til å fremme saken.

I sitt møte i desember 2025 vurderer landsstyret de forslagene som kommer inn.

I sitt møte i februar 2026 vedtar landsstyret forslag til saksliste som legges frem for generalforsamlingen. Det er generalforsamlingen selv som vedtar den endelige sakslisten.

Ifølge NMS grunnregler har enkeltmedlemmer, misjonsforeninger og samarbeidsmenigheter tale-, forslags- og stemmerett under generalforsamlingen.

Som avtalemensighet inviteres dere til å sende eventuelle saksforslag til deres respektive regionstyre.

Region Bjørgvin: bjorgvin@nms.no

Region Møre: more@nms.no

Region Trøndelag: oyvindue@nms.no
annettetj@nms.no

Region Nord: elsev@nms.no

Region Øst: ost@nms.no

Region Sør: sor@nms.no

Region Stavanger: stavanger@nms.no

NMS generalforsamling og sommerfest finner sted på Scandic Flesland Airport i Bergen 25.til 28. juni 2026.

Deres menighet er velkommen til oppbyggelse og inspirasjon!

Med vennlig hilsen

Helge S Gaard

Generalsekretær NMS



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	011	25/04224-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
61/25	Bekkefaret menighetsråd	11.11.2025

Orientering og samtale om siste utvikling i endringene i menighetsstrukturene i Stavanger

Vedlegg:

Omstillinger i fellesrådet.

Saksorientering

Daglig leder har i e-post orientert MR om at han er blitt spurt om å bli ny daglig leder i samlokalisert stab på Storhaug, fra 1. mars. Dette har han takket ja til.

Det innebærer betydelige endringer for menigheten alt fra 1. mars.

Daglig leder ressursen i menigheten blir halvert. Det gjør at dagliglederstillingen blir veldig endret i forhold til det som vi har i dag. Det vil neppe være rom for særlig mer enn det rent administrative. Tilgjengeligheten for resten av stab og for menigheten ellers blir naturlig nok sterkt redusert. I og med at nåværende daglig leder ønsker å fortsette som frivillig og delta på gudstjenestene blir kompetansen og tilstedeværelsen til nåværende daglig leder tapt over natten. Det kan avhjelpe noe på redusert daglig leder ressurs. Dette er videre noe vi må være forberedt på mer av. Vi må vente videre reduksjoner fremover og da er det flott om vi klarer å rekruttere frivillig til å gå inn i en del av de oppgavene som ansatte har gjort eller gjør. Tidligere sokneprest har statuert et tydelig eksempel i så måte. Vi må forsøke å åpne rommet slik at tilsvarende engasjement kan oppleves naturlig også for folk som ikke har vært ansatt i kirken eller har kirkefaglig utdanning.

I den videre strukturendringen er det så langt ingen aktuelle samarbeidspartnere som er utelukket for Bekkefaret. Aktuelle staber å søke samlokalisering med kan være både Domkirken og St. Petri menighet, Hillevåg menighet, Tjensvoll menighet og også en samlokalisering av de tre menighetene Hillevåg, Bekkefaret og Tjensvoll. Alt kommer an på hva som skjer rundt oss.

Inntrykk etter innledende samtale med daglig leder i Hillevåg er at hun i første omgang ville orientere seg mot Hinna-Gausel. Allerede samme uke kom andre signaler om at det ikke var så opplagt likevel. Videre er det ikke unaturlig å tenke at Madlamark orienterer seg mot Sunde-Hafrsfjord. Om Hillevåg orienterer seg mot oss og Madlamark mot Sunde Hafrsfjord ligger mye til rette for at det kan bli samlokalisering av stabene i Hillevåg, Bekkefaret og Tjensvoll, med videre samling av disse tre i et sokn. Det har vært foreslått før og vil i så fall danne et forholdsvis stort sokn bestående av tre menigheter som er nokså jevne i størrelse. Det nye soknet vil stor sett være bydelsdekkene. Det kan det være flere fordeler med.

Skolekretsene og heller ikke NAV sine inndelinger av byen samsvarer uten videre med bydelene. Så det er flere hensyn å ta. Da vi samarbeidet med NAV om julegaveaksjon var det NAV-kontoret på Gausel vi sorterte under.

Bekkefarete og Tjensvoll sokn dekker bostedene til de aller fleste som går på Ullandhaug skole, men Tjensvoll har også konfirmanter fra Gosen skole. På den andre siden kommer mange konfirmanter i Hillevåg fra Kristianslyst, noen også fra Ullandhaug.

En videre utvikling i konfirmantarbeidet kan være at de nye sammenslått sokn tar seg av alle konfirmanter fra samme skole, uavhengig av soknegrensene. Skolekretsgrensene justeres ofte etter kapasiteten på de ulike skolene og hvor mange barn det er på hvert årstrinn i skolekretsen. Dermed vil skolekretsgrensene ofte variere mer enn det det er hensiktsmessig å legge opp til i soknegrensene. Det fremstår dermed ikke som en god idé å legge opp til sammenfall mellom soknegrenser og skolekretsgrenser. Det bør heller justeres på den måten at en samler alle konfirmanter fra samme skole i et helhetlig konfirmantopplegg, mulig i et sokn, selv om noen av konfirmanter sokner til andre sokn. En må selvsagt utvise fleksibilitet i dette slik at de konfirmanter som trenger miljøskifte får gå til konfirmasjonsundervisning i en annen gruppe enn den de møter hver dag på skolen.

Dette er noen smakebiter på hva som bør vurderes videre fremover. Så snart det blir litt mer klart i hvilken retning våre nabosokn orienterer seg bør relasjonsbyggingen begynne med felles stabs møter av og til, felles soknerådsmøter og ellers så mye samarbeid vi kan få til.

Menighetsrådet bør bruke tid til å snakke sammen om dette slik at vi blir best mulig forberedt på det som kommer til å skje, selv om vi ikke nå vet helt hva som vil skje. Det er viktig at vi er tydelige med oss selv i hva vi ønsker å ha med oss inn i en ny struktur og hva vi kan glede oss over at vi kanskje kan få til når vi bli flere og større. Det er mange gode muligheter i det som ligger foran. Selv om en skal ta seg tid til å kjenne på tapene over det en mister, og sette ord på det, må det ikke få mørklegge de store mulighetene vi har foran oss.

Forslag til vedtak

MR ser i spenning frem mot den videre utviklingen og gleder seg til å få landet noen av disse prosessene. Vi vil arbeide videre for å finne de beste løsningene for Bekkefarete og for fellesskapet av Den norske kirkes menigheter i Stavanger.

From: "Sigurd Olav Lende" <sl974@kirken.no>
Sent: Tue, 21 Oct 2025 15:16:52 +0100
To: "Sigurd Olav Lende" <sl974@kirken.no>
Subject: Omstillingar i fellesrådet.

Hei Bekkefare MR!

Desse omstillingane som me er i gang med i kyrkja i Stavanger, kjem til Bekkefare fortare og meir brutalt enn me hadde trudd.

Eg har i dag informert staben her om at eg har blitt spurt om å gå inn i dagleg leiarstilling i samlokalisert stab på Storhaug, (Varden og St. Johannes) frå 1. mars. Det har eg takka ja til. Eg fekk i den samanheng uttrykkje noko om kven eg trur vil har størst sjanse på å lukkast som min etterfylgar her i Bekkefare. Det er Margrethe Stubhaug Svanes som kjem for å overta etter meg. Ho er no dagleg leiar i Sunde. FR har snakka om ein 50 % administrativ ressurs som i ein overgangsfase skal vera med å avlaste dagleg leiar i prosessen med samlokalisering av stabar. Ho skal ha den rolla i samanslått stab Sunde - Hafrsfjord. I Bekkefare vert ho dagleg leiar i 50 %. Kyrkjeveerje kontoret arbeider med avlastingsordningar på ulikt vis for å kompensera noko for redusert stillingsprosent. Eg trur det er større von om å lukkast med dette enn ei daglegleiarstilling delt på to kyrkjelydar, som me har prøvd før. Uansett vil dette vare eit års tid til Bekkefaret også skal inn i tilsvarande omstilling. Eg tenkjer å halda fram som frivillig i Bekkefare. Dette er kyrkjelyden for Tone og meg, det er her me har relasjonane og kjenner at me høyrer til. Margrethe tenkjer likt om si rolle i Sunde. Dermed kan ein alt no seia at frå 1. mars så vert dagleg leiarrolla radikalt endra her i Bekkefare. Dagleg leiar vil ikkje lengre vera like tilgjengeleg på gudstenester, og heller ikkje på kontoret. Det same vil gjelde mi rolle på Storhaug også. Eg opplever å ha god dialog med Margrethe og eg reknar med at me i lang tid kjem til å ha regelmessig kontakt, slik at noko av frivillig kontakten framleis kan gå gjennom meg, i den grad me opplever det tenleg.

Noverande dagleg leiar i St. Johannes skal vera med meg på Storhaug i denne 50% administrativ ressursen. Eg er veldig glad for å få henne med vidare i og med at ho kjenner Storhaug så godt som ho gjer. Vidare skal ho halda fram i ein 15% diakonistilling som ho også har i dag også skal ho ha oppgåver med informasjonsarbeid og nettsider for FR i resten.

Slik eg ser det er dette noko av prisen eg må betale for å stikka nasen fram ved å fremja desse prosessane. Eg syntest ikkje eg kunne seia nei til dette utan at det vil gå ut over truverdet i det eg saman med dykk også, gjennom mange år har fremja.

Slik eg forstår det har FR v. kyrkjeveerja gjort eit godt arbeid i dette. Etter eige ynskje vil Bernt i Varden heller ha ein rein administrativ stilling utan leiing. Han tek dei derfor inn på kyrkjeveerjekontoret til erstatning for vedkomande som skal inn som økonomisjef når Arne Mossige jr. går av med pensjon. På den måten får dei brukt naturleg avgang på kyrkjeveerje kontoret til å "verta kvitt" ein "overflødig" dagleg leiar.

Dette er på fleire vis krevjande prosessar det er det ingen grunn til å dekkje over. Staben har kjent det trygt at det var eg som skulle leie desse prosessane for Bekkefare. Den tryggleiken er no borte.

Samtidig trur eg også det kan skape nye utsikter til nye måtar å arbeida på. Det kan det kome mykje godt utav!

Sigurd Olav Lende
Dagleg leiar Bekkefarete kyrkjelyd
98025703





DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarets menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	730	18/00091-24	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
62/25	Bekkefarets menighetsråd	11.11.2025

Overdragelse av BATE medlemskap

Saksorientering

Bekkefarets menighetsråd har hatt to leiligheter i BATE den ene ble solgt før nåværende daglig leder begynte i 2008. Vi ble anbefalt å holde på medlemskapet i BATE som var knyttet til denne leiligheten som vi solgte fordi det var god ansiennitet knyttet til det. Det har vi gjort i disse årene. Nå har vi i samråd med AU og økonomisjefen i FR overført dette medlemskapet til vår ansatte barne- og ungdomsarbeider som for tiden ser etter egen bolig.

Vurderingen er at vi ikke i løpet av disse årene har hatt noen andre det var naturlig å overføre det til. Vi får ved dette hjelpe en av våre ansatte til bolig. Mulighet til å sikre bolig til ansatte anses som hovedgrunnen til anskaffelse av leilighetene den gang menigheten fikk hånd om dem. Det anses dermed som helt i tråd med intensjonen med å forvalte dette medlemskapet å overdra det til en av våre ansatte som kunne nytte det.

Medlemskapet er overført mot siste års kontingent på kr 350,-

Forslag til vedtak

MR takker for orienteringen.