



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

# Møteinnkalling

## Bekkefaret menighetsråd

---

Møtedato: 11.02.2025 kl. 19:00  
Møtested: Kirkestuen, Bekkefaret kirke  
Arkivsak: 23/04457

---

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefaret menighetsråd

# Saksliste

## Bekkefaret menighetsråd

Møtedato: 11.02.2025 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen, Bekkefaret kirke

Arkivsak: 23/04457

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 51905962 eller e-post sl974@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

<b>SAKSLISTE</b>		
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
5/25	23/04459-15	Godkjenning av innkalling og saksliste
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
6/25	23/04458-14	Godkjenning av protokoll fra møtet 14. januar.
<b>Saker til behandling</b>		
7/25	24/00447-4	Innspill til FR handlings og økonomiplan
8/25	24/00447-5	Tilbakemelding til fellesrådet i forbindelse med strammere økonomiske rammer for de kommende årene.
9/25	22/04109-11	Sammengudstjeneste og gjestebud
10/25	24/01425-7	Form på årsmelding for 2024
<b>Eventuelt</b>		

STAVANGER, 06.02.2025

Lars Helge Myrset  
LederSigurd Olav Lende  
møtesekretær



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04459-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/25	Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### Saksorientering

Saker til eventuelt meldes i begynnelsen av møtet.

### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04458-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/25	Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025

Godkjenning av protokoll fra møtet 14. januar.

## Saksorientering

Protokollen er sendt ut, feil retta og protokoll sendt ut på nytt, etter det har det ikke kommet merknader.

## Forslag til vedtak

Protokollen er sent ut, ingen nye merknader registrert protokollen er godkjent.



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	10	24/00447-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/25	Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025

## Innspill til FR handlings og økonomiplan HØP

### Vedlegg:

\_ 24\_00447-2 Budsjettskriv 2024-for HØP 2025 til 2028 331223\_1\_1

### Saksorientering

Vi blir årlig invitert av Stavanger kirkelige fellesråd til å komme med innspill i forhold til våre investeringsbehov. Denne invitasjonen har ikke kommet for dette året, enda. Daglig leder har vært i kontakt med økonomisjef for å høre om en kan vente vesentlige endringer i forhold til det vi fikk i fjor. Tilbakemeldingen var at det nok ikke vil komme vesentlig nye moment. Dermed kan vi konsentrere oss om å melde inn det vi trenger til vårt bygg og vår menighet med utgangspunkt i Budsjetttrudskrivet fra i fjor. Vi vet det kommer, og vi vet noenlunde hva innholdet vil bli og kan derfor ta denne saken som planlagt i årshjulet selv om den formelle invitasjonen ennå ikke har kommet.

Som kjent er økonomien stram og en kan ikke uten videre regne med å få innvilget alt det vi ber om. Det er likevel viktig at det vi mener trengs at blir gjort hos oss i vårt bygg blir meldt inn. Manglende oppvarming ved orgelet er meldt inn som avvik i FR avvikssystem. Det blir det nå grepet fatt i, vedlikeholdsavdelingen var og så på dette fredag 31. januar.

Videre trenger vi å trekke om flere stoler. Noen har blitt ødelagt i trekket, andre har ennå originalstopping og polstringen er utslitt selv om selve trekket kunne klart noe lengre.

Videre er det dialog med byggsjef om planene for gapahuk/grillhytte i kirkehagen. Kostnadene av dette må vi dekke på annet vis og hører dermed ikke hjemme her. Det betyr ikke at vi ikke får teknisk hjelp og veiledning i hvordan dette kan gjøres bra og ikke minst riktig og lovlig. For tiden ligger saken hos arkitekt.

### Forslag til vedtak

Bekkefarene MR takker for anledningen til å komme med innspill til HØP 2026-2029 og budsjett 2026!

Vi har dialog med vedlikeholdsavdelingen for å få bukt med dårlig oppvarming langs veggen ved orgelet. Etterisolere takutstikk og flere varmeovner er tiltak vi har snakket om og som det blir undersøkt muligheter for. Dette kommer forhåpentlig vis på årets regnskap.

Videre trenger vi omstopping av flere stoler.

**Energi økonomiserende tiltak:** Allerede i forbindelse med rehabiliteringen for 7 år siden ble det fremmet forslag om solcellepaneler på taket. Så langt vi kan se bør vårt bygg være egnet for det. Vi registrerer at det har blitt gjort på andre kirke bygg og regner med at vårt bygg også står for tur etter hvert.



**Den norske kirke**  
**Stavanger kirkelige fellestråd**  
**Kirkevergen**

Stavanger kirkelige fellestråd, Postboks 201, 4001 STAVANGER  
 Kst. gravplassjef Mari Varhaug  
 Hesby sokn, Heidi Bø Sangedal  
 Talgje sokn, Heidi Bø Sangedal  
 Sjernarøy sokn, Heidi Bø Sangedal  
 Rennesøy sokn, Jørn Eric Gabrielsen  
 Bekkefaret menighet, Sigurd Olav Lende  
 Domkirken og St. Petri menighet, Kamilla Eikeland Bergstrøm  
 Gausel menighet, Lisbeth Carina Marvik  
 Hafrsfjord menighet, Eli Dorthea Taunton  
 Hillevåg menighet, Solveig Myklatun  
 Hinna menighet, Torbjørn Opsahl  
 Hundvåg menighet, Solveig Bryngelsson  
 Kampen menighet, Tone Middelthon  
 Madlamark menighet, Jan Steinar Halås  
 St. Johannes menighet, Signe Wolden  
 Sunde menighet, Cathrine Vidnes Pedersen/Margrethe Stubhaug Svanes  
 Stokka menighet, Kari Arnøy  
 Tasta menighet, Silvia Slenes Andersen  
 Tjensvoll menighet, Frode Øvergård  
 Varden menighet, Bernt Sørbø  
 Vardeneset menighet, Torill Rosland

Dato	Deres ref	Sid	Journal	Arkiv	Saksbehandler
16.01.2024					Arne S. Mossige, 97688334

## **BUDSJETTARBEID 2025 - HANDLINGS- OG ØKONOMIPLAN (HØP) 2025-2028 FOR STAVANGER KIRKELIGE FELLESTRÅD.**

Vi har startet opp budsjettarbeidet for budsjettåret 2025, og virkningene av kommunale kutt i 2020 og 2021 vil fremdeles prege dette arbeidet sammen med de tilleggsbevilgninger vi har fått til diakoni og byggvedlikehold for 2022, 2023 og 2024.

Det budsjettarbeid som skal gjennomføres frem mot behandling i fellestrådet i april 2024 omfatter også handlings- og økonomiplan (HØP) for perioden 2025-2028.

Budsjettforslaget skal behandles i Stavanger kirkelige fellestråd våren 2024. Det er budsjettforslag fra kirkelig fellestråd som danner grunnlaget for hva kommunen utreder av midler til kirkelig virksomhet. Budsjettskrivet går til alle menigheter/sokn i fellestrådet, samt ledergruppen ved kirkevergekontoret.

Vanlig praksis er at det ved utarbeidelsen av årsbudsjett for kommende år, samt økonomiplanen for kommende fireårsperiode, tas utgangspunkt i vedtatt årsbudsjett for inneværende år, samt vedtatt økonomiplan for inneværende planperiode.

Vi er opptatt av å få med oss mest mulig av de behov som er relevante for budsjettforarbeidet. Det dreier seg ikke minst om behov for større bygningsmessige investeringer. Det vil eksempelvis være

**Adresse**  
 Klubbgata 1  
 Postboks 201  
 4001 Stavanger

**Telefon**  
 51 84 04 00

**Org.nr**  
 NO 976 993 403

rehabiliteringer, større reparasjoner, ombygginger, universell utforming, forbedringer/endringer av funksjonalitet i bygning, nybygg, orgelsaker, høytaleranlegg osv.

Videre er arbeidet med handlings- og økonomiplanen tidspunktet for å gjennomtenke, og å fremme eventuelle behov for volumøkninger eller nye stillinger. Volumøkninger kan f.eks. gjelde permanent økt behov for midler til vedlikehold, som vi i Stavanger kirkelige fellestråd de senere år har arbeidet for å få gjennomslag for inn mot kommunens behandling av HØP-en. Vi har både for 2022, 2023 og 2024 fått volumøkning til vedlikehold. Stavanger kirkelige fellestråd fikk fra både 2022 og 2023 innvilget volumøkning med en diakonstilling.

På denne bakgrunn ber vi om innspill fra **alle** menighetsrådene/soknene i Stavanger, slik at vi kan få et så godt grunnlag for budsjettarbeidet som mulig. Innspill til HØP vedrørende gravplass vil for Stavanger sin del ivaretas og koordineres av gravplasssjef.

**Vi ber om at svar på denne henvendelse gis så snart det er ferdig behandlet i den enkelte menighet/det enkelte sokn/gravplasssektoren, og senest 22. mars 2024 (men svært gjerne tidligere om mulig).**

Nye prosjekt som krever et betydelig forarbeid i form av kalkulasjoner, vurderinger, avklaringer rundt eiendomsforhold eller reguleringsbestemmelser vil nok kunne ha vansker med å bli med i den handlingsplan som legges fram for Stavanger kirkelige fellestråd 24. april 2024. Slike saker vil en eventuelt kunne ha en grundig og ryddig saksbehandling på fram mot neste rullering av HØP-en.

De investeringer som allerede er vedtatt av Stavanger kommune, vil ligge til grunn for det arbeid som nå skal gjøres ved utarbeidelse av ny HØP for Stavanger kirkelige fellestråd. Arbeidet med de ulike prosjekt vil/bør skje i samarbeid med relevante fagpersoner i fellestrådsadministrasjonen. I en del tilfeller vil det også være behov for å ha drøftinger med relevante instanser i kommunen i forkant av endelig behandling.

Det innkomne materialet fra de forskjellige enheter vil bli satt opp i en prioritert rekkefølge, hvor det vil kunne bli aktuelt å foreta ny kostnadsberegning før tiltak kan plasseres inn i den øverste del av prioriteringslisten. Dette for å sikre at vi ikke innarbeider prosjekter med høy prioritet, som i etterkant viser seg å ha feil kostnadsramme.

Det skal på sikt også utarbeides en langtidsplan med 16 års tidshorisont, og de som helt konkret kjenner til tiltak eller prosjekter som vil være aktuelle for en slik svært langsiktig investeringsplan, kan spille disse inn i den prosess vi nå kjører for HØP 2025-2028.

Vi ber om at tiltak der menigheten selv (eller andre enheter) kan finne frem til et rimelig korrekt kostnadsnivå, faktisk også blir kostnadsberegnet før oversendelse til fellestrådet. Dersom en ønsker å drøfte sider ved de eventuelle prosjektene frem mot presentasjon, kan relevant saksbehandler ved fellestrådenes administrasjon kontaktes.

Det vil som for tidligere år være naturlig å understreke at kommunens økonomiske situasjon er preget av mange og store investeringsbehov, noe som vil ha betydning for hvor store økninger vår virksomhet vil kunne forvente å få på sine budsjetter. De budsjettvedtak, budsjettkutt, og forskyvninger i investeringsprosjekter som kommunen vedtok i desember 2023, vil naturlig nok ha betydning for de ulike prosjekters prioritering/plassering i denne rullering av HØP. De signaler kommunen har gitt er tydelige på at man har en stram investeringsøkonomi, og det vil derfor være viktig at alle gjør grundige vurderinger rundt **hvilke prosjekt man faktisk mener reflekterer reelle behov, og som er nødvendige for videre drift.**

Det er grunn til å ha nøkternhet i forhold til hvilke forventninger menigheter og gravplasser kan ha i forhold til hvor mange prosjekter det er realistisk å forvente gjennomført i kommende år.

Vi vil minne om at det kun er beløpene for det første året i **kommunens HØP** som er bindende.

**Forslagene som enhetene nå ønsker å fremme for kirkelig fellestråd ved rullering av HØP-en, bør/må være grundig vurdert opp mot hensiktsmessighet/nytte og ha en tydelig begrunnelse**



for hvorfor nettopp dette tiltaket forsvarer å bli med inn i det forslag som skal oversendes til Stavanger kommune.

Tiltak som er meldt inn tidligere, og som ikke har kommet inn på de tidligere prioriterte investeringsoversikter, bes sendt inn på nytt dersom de fremdeles ansees for å være relevante prosjekt. Man trenger ikke fornye tekst og argumentasjon, men synliggjøre hvorvidt prosjektet fremdeles ønskes vurdert og innplassert i HØP.

De prosjekt som ble tildelt midler i Stavanger kommunes budsjettvedtak for 2024 i desember 2023 er:

• Domkirken 2025	kr. 54.000.000
• Hesby kirke - rehabilitering	kr. 6.450.000
• Sørbø kirke - rehabilitering	kr. 3.200.000
• Ventilasjonsanlegg	kr. 4.000.000
• Gravlunder	kr. 13.200.000
• Historiske bygg (Talgje)	kr. 3.500.000

Til slutt vil det være naturlig å opplyse om at det fra Riksantikvaren er bevilget midler til flere av de verneverdige byggene i Rennesøy og Finnøy samt til Stavanger domkirke og Bispekapellet. Dette bidrar sammen med kommunale bevilgninger til gjennomføring av flere prosjekt som har blitt tilstandsvurdert og hvor det trenges utbedringer etter mange års vedlikeholdsetterlep.

Med vennlig hilsen

Arne Sigurd Mossige  
Ass. kirkeverge/økonomisjef

Stavanger kirkelige fellestråd, Rune Skagestad  
Stavanger kirkelige fellestråd, Elin Kras Myklebust  
Stavanger kirkelige fellestråd, Owe Kjær  
Stavanger kirkelige fellestråd, Mari Varhaug  
Stavanger kirkelige fellestråd, Katrine Pedersen  
Stavanger kirkelige fellestråd, Andreas Borge Håmsø

Vedlagt til informasjon, saksfremlegg for Stavanger kirkelige fellestråds behandling av handlings- og økonomiplan (HØP) for 2024 til 2027.



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	10	24/00447-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/25	Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025

Tilbakemelding til fellesrådet i forbindelse med strammere økonomiske rammer for de kommende årene.

## Saksorientering

Alle menighetsråd i Stavanger har mottatt skriv fra kirkevergen angående strammere økonomiske rammer. Med en bakgrunn på 11 punkt blir vi utfordret til å svar på disse spørsmålene:

- a. *Kommunen pålegger oss omstillingskrav i form av rene økonomiske beløp. Hvilke omstillinger ser menighetsrådene for seg kan være en rett vei for kirkene i Stavanger å gå?*
- b. *Kom gjerne med forslag til å øke inntekter for fellesrådet og forslag på å redusere kostnader for fellesrådet.*

## Forslag til vedtak

Bekkefarene MR ser at det er krevende å være ledere når økonomien skal strammes inn. Takk til FR og kirkeverge med stab som står som ledere i disse krevende prosessene! Vi setter pris på at det legges opp til åpen og brei samtale om dette slik at alle opplever at vi får sagt vårt.

Særlig i nedskjæringstider er det viktig å blankpusse kjerneverdiene. Hvorfor er vi her? Hva er vår viktigste rolle? Hva er målet alle våre arbeidsoppgaver skal tjene? Det hjelper oss å holde fast i hva som er viktigst og se hva vi kan gi slipp på, uten at det går vesentlig ut over kjerneverdiene ("Start with why", Simon Senek).

Det er viktig at vi velger hva vi skal slutte med. Selv om vi alle skal legge oss i selen for å utnytte arbeidstid og andre ressurser på best mulig måte, kommer vi ikke utenom at færre ressurser og færre folk eller mindre tid, gjør at vi får mindre gjort. I stedet for beskjed om å springe fortere, trenger vi som kirke og samfunn, å stoppe mer opp og skape ro og trygghet rundt oss, slik at flere blir sett og møtt. Det er viktigere enn å springe fortere i hamsterhjulet. Vi kan i stor grad overlate til de frivillige selv å både ta initiativ til aktiviteter og samlinger og drive dem. Omlegginger på grunn av økonomiske nedskjæringer kan også føre til en oppvåkning for frivilligheten. Klarer vi å styre disse prosessene på en måte som skaper større frivillig engasjement kan kirken komme styrket ut av disse nedskjæringene.

## Strakstiltak:

### *Administrasjon:*

En må være nøye ved nedskjæringer i administrasjon. Dersom fjerning/reduksjon av administrativ stilling medfører at mer administrativt arbeid blir overført til folk som er ansatt i andre fagområder og med mindre administrativ kompetanse, er ikke det en måte å skjerme fagstilling fra kutt. Det er å gjøre fagstilling mindre interessant og administrasjonen mindre profesjonelt utført. Skal en kutte i administrasjonsstillinger må en bestemme seg for hva for administrativt arbeid som ikke skal gjøres. Det kan skje ved bedre digitale løsninger og mer automatikk på noen områder. På andre kan en kanskje klare å forenkle noen av prosessene slik at det blir mindre arbeid. Gjør vi dobbeltarbeid på noe?

### *Trosopplæring:*

På kort sikt mener vi at det er mye å spare på samarbeid på tvers av prosti og soknegrenser. Klarer vi å tenke mer helhetlig lokalt, slik at vi ser det vi gjør i den enkelte menighet i en større sammenheng tror vi det er noe å hente på det. For eksempel foreslår vi å åpne alle trosopplæringstiltak, som har kapasitet til å ta imot flere, slik at folk fra alle menigheter kan få tilbud om tiltaket selv om det primært er opprettet som tilbud i en menighet. Enkelte tiltak kan være fast for tre eller fire menigheter i en kirke, eller de kan gå på rundgang. Eller det ene tiltaket kan være i en kirke fast, det neste fast i den andre og så videre. Vi har også tro på mer samarbeid i konfirmantarbeidet, lage felles leir for eksempel, for de menighetene som ikke har så mange konfirmanter. Slik kan vi bli bedre rustet til å tåle nedskjæring i undervisningsstillinger/ barne- og ungdomsarbeiderstillinger.

### *Diakoni*

Innenfor diakonien er det ofte større vilje til finansiering. Strategiske søknader om prosjekt støtte og utvikling av lokalsamfunn kan være en viktig inntektskilde. Dersom en fra fellesrådets side ser dette på bynivå tror vi det er mulig å hente en del midler. Særlig dersom vi samarbeider med andre og klarer å dokumentere at vi når utsatte grupper. Som kirke utvikler vi lokale fellesskap som yter mye omsorg. Det er svært viktig i bekjempelse av den økende ensomheten. Det er også oppdaget av SESAM (Forskningssenter for demens og eldreomsorg, SUS) at aktivt menighetsliv kan gi eldre mennesker en tilhørighet som gjør det enklere for dem å bo hjemme lengre. Menighetsliv er et meningsfullt livsløpsfellesskap som få andre fellesskap i samfunnet har på samme måte. Det kan være et viktig grunnlag for gode prosjekt og betydelig støtte.

### *Gudstjenestelivet*

Noe av nedskjæringene må vi være forberedt på vil ramme gudstjenestelivet. Det kan gjøres på flere måter. Et grep med lengre periode med fellesgudstjenester er alt begynt på. Videre kan en vurdere flere kveldsgudstjenester slik at en prest og en kantor kan ha to gudstjenester samme dag. Vi har tro på gode samarbeidsstrukturer og tenker det er et poeng at det legges til rette for at både kantor og prest er sammen om begge gudstjenestene. Noe av det vi taper på slike omlegginger tror vi kan kompenseres ved å lage en mer helhetlig gudstjenestepan for hele byen. Tenk for eksempel om det var tilbud om 3 lørdager med dåpsgudstjenester i semesteret, tre eller kveldsgudstjenester og en familiegudstjeneste hver søndag. Da kan vi si til barnefamiliene, det er familiegudstjenester hver søndag! Videre kan vi bli flinkere til å legge til rette for lekmannsgudstjenester og gudstjenester i hjemmene. Vi eksperimenterte noe med det under oppussingen for noen år siden.

## Langsiktige tiltak

### *Større staber:*

På lengre sikt mener vi at organisasjonsstrukturen må omarbeides kraftig. Vi bør organisere oss i færre sokn og ikke minst få et prosti i hele kommunen. Slik vi forstår det er det først og fremst FR og BDR som har mulighet til å drive frem en prosess der vi får til et felles prosti for alle menighetene i byen. Da vil det utvises et lederskap som menighetene kan følge og det vil virke initierende for tilsvarende prosesser på soknenivå. Slik vi har forstått det har nydannelse av sokn medført økt tilførsel av stillingsressurser fordi en viss minstebemanning ved sokna har vært lovpålagt. For å sikre motivasjon for soknesammenslåing må en sørge for at denne prosessen ikke blir reversert, slik at en automatisk misser de stillingsressursene

som en sikret seg ved nydannelsen av soknet. De som slås sammen må selvsagt være forberedt på å ta sin del av nedskjæringene som måtte komme, men de bør ikke rammes hardere enn de sokn som ikke blir slått sammen. En trenger å sikre at de sokn som slår seg sammen får høste noen stordriftsfordeler av det, at noe av den sparte administrasjonen kan bli brukt til menighetsbyggende arbeid i soknet.

Ved å bygge større og tydeligere fagmiljø vil en gjensidig kunne styrke og utvikle både utøvelsen av fagfeltet egen fagkompetanse. Det tror vi det er lettere å få til i større staber der vi har flere som jobber med samme fagfelt. Samtidig er det også viktig at prosessene blir gode og trygge slik at en i størst mulig grad klarer å ta vare på og videreføre det gode fellesskapet som er i mange staber i dag.

Vi ser også pågangsmotet og viljen til å gi av seg selv, som stor jobbtrivsel fører med seg. Det må vi legge vekt på å få med oss videre. Det betyr at en må øve seg i fleksible løsninger, slik at flest mulig får gjort mest mulig av det de liker best. Kirken sett under ett er en virksomhet med mange ansatte som har lange utdanninger og høy kompetanse. I tillegg er det for de aller fleste ansatte i kirken, viktig at de jobber i en kirke. Slik blir jobben også en realisering av eget trosliv (kall). Dette gjør at en i utgangspunktet kan ha stor tillit til at de ansatte ønsker å bruke sin kompetanse og sine ressurser slik som de ser er det best for kirken og menigheten. Mye av det vi gjør handler om relasjonsbygging. Relasjoner forplikter på mange måter også utover arbeidstiden, det gjør at mange av våre ansatte strekker seg svært langt for å gjøre jobben best mulig. Det er det viktig at en som ledere ser og anerkjenner. Det gjør også disse medarbeiderne svært sårbare. Om det de gjør ekstra ikke blir sett eller at det blir tatt som en selvfølge og en føler seg utnyttet er det svært demotiverende. Det gjør disse medarbeiderne svært sårbare for budskap som direkte eller indirekte insinuerer at de ikke gjør nok. Som arbeidsgiver vinner kirken svær mye på å ha dedikerte medarbeidere. Det er blant de viktigste ressursene vi forvalter. Gjennom alt det vi skal gjennom er det kanskje det viktigste som skal til for å lykkes på en god måte, at flest mulig av våre ansatte kjenner seg trygge og sett.

#### *Nedleggelse av drift.*

Dersom det på lang sikt kommer så langt også hos oss i Stavanger, at vi må legge ned driften i enkelte kirker er det lurt å lansere alt nå hva vi kan gjøre lokalt for å unngå at det blir oss. Eventuell nedleggelse tror vi det er lurt å ta over svært lang tid, der en begynner med å slå sammen sokn. Derfor er det viktig å komme i gang om vi mistenker at det kan bli fremtiden hos oss også.



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	630	22/04109-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/25	Bekkefaret menighetsråd	11.02.2025

## Sammenkomsttjeneste og gjestebud

### Saksorientering

Vi har lagt opp til at vårt bidrag til lokal markering av 900 årsjubileet for byen, bispedømme og domkirken blir markert med sammenkomsttjeneste og gjestebud søndag 16. februar. Invitasjoner er sent ut og 34 påmeldinger er kommet inn, inklusive stab. Det er også noen ukrainere som har meldt seg på. Det planlegges å sende invitasjon igjen til de gruppene som har respondert lite.

Planen er sammenkomsttjeneste kl 11:00. Det legges opp til innslag av noen ukrainske element.

Vi ønsker å tilby søndagsskole denne dagen slik at det samlede programmet blir mest mulig barne- / familievennlig.

Det som krever mest ekstra praktisk er gjestebud / kirkekaffe middag. Planen er å bestille eller lage kyllingsuppe (gluten og laktose fri), denne serveres med brød og smør evt ost som tilbehør. Med det regner vi med de aller fleste kan ha hovedretten uten problem. De som har ansvar for kirkekaffe kommer med kake som vanlig. Vi håper jo det kommer godt med folk, så en eller to kaker til hadde vært fint. I tillegg trengs det ekstra hjelp på kjøkkenet. Det vil også være dåpsselskap i kirkestuen den dagen. Dermed må vi dele kjøkkenet og det er om å gjøre at logistikken blir så enkel som mulig.

Det er flott om noen fra MR kan tenke seg å være med på noe av dette.

### Forslag til vedtak

MR ser frem mot sammenkomsttjeneste og gjestebud og gleder seg til å møte flere representanter for de ulike brukergruppene.



# DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	24/01425-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Bekkefaret menighetsråd	

## Form på årsmelding for 2024

### Saksorientering

I årsmeldingen for 2024 ble det gjort noen endringer for å «stramme den mer opp». Det ble oppfattet som begynnelsen på en prosess som det er mulig å ta videre for årsmeldingen for 2025. Hovedgrepet ble at alle årsmeldinger fra samarbeidspartnere samlet til slutt som en slags vedlegg. Fra før har vi fått med bærekraftsmålene.

For å komme opp av gamle spor trenger vi litt konkret tilbakemelding på hva som ønskes bedre. Det er fint om vi vår klarlagt disse før vi går begynner for alvor, slik at vi styrer mot det en vil ha med en gang.

Etter hvert blir mer av trosopplæringen rapportert i «Kirken vår» og det hadde vært fint om vi kunne styrt malen på årsmeldingen inn mot det som det er lett å få ut derfra.

For de i rådet som ikke har fått tilgang kan dere få det på denne nettsiden der denne teksten er hentet fra: <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/digitalisering/kirka-var/>

*Rådsmedlemmer kan få tilgang til Kirka vår for det sogn de er valgt inn i ved å [fylle ut dette skjemaet](#). De vil da automatisk få lesetilgang, men dette kan endres senere. Hvis man sendte inn skjemaet for mer enn to uker siden og ennå ikke har fått tilgang, vil vi gjerne ha beskjed til [kirkavar@kirken.no](mailto:kirkavar@kirken.no).*

Fra i fjor sitter vi igjen med inntrykk av at det er ønskelig med enda strammere form og noe mindre fortellende tekst.

### Forslag til vedtak

MR viderefører de endringene som ble gjort i årsmeldinga for 2023. Ellers er kortere og mer konsis tekst ønskelig. Daglig leder tar i samtale med MR-leder hånd om de videre justeringer av formen på årsmeldingen for 2024.