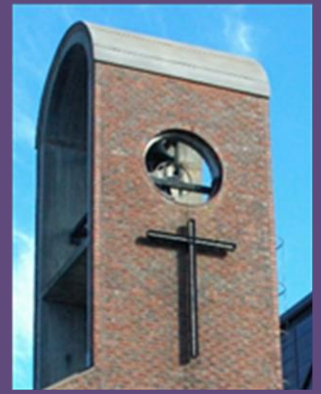




Visitasmelding Bekkefaret menighet i forbindelse med bispevisitas 29. mars - 3. april 2022



Bekkefaret menighet: - møte med Jesus til tro og etterfølgelse.

INNLEDNING.....s.2

Presentasjon av lokalsamfunnet
Presentasjon av Bekkefarene menigheten
Hva har skjedd siden sist visitas?

STATISTIKK.....s.6

Årsstatistikk for 2021 sammenlignet med tidligere år
Medlemstall
Dåpstall

ORGANISERING OG PLANER.....s.7

Strategiske verktøy for menighetsutvikling
Hvordan er menigheten organisert?
Menighetens arbeid med rekruttering og oppfølging av frivillige?
Økonomi
Menighetens fysiske ressurser
Oversikt over ansatte
Oversikt over ledere for ulike tiltak

OVERSIKT OVER ULIKE VIRKSOMHETSOMRÅDER.....s.12

Gudstjenester
Rekruttering til dåp og møte med dåpsfamilier
Trosopplæring, inkl. konfirmasjon og kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid
Kirke-skole og kirke-barnehage-samarbeid
Diakoni
Inkludering av mennesker med utviklingshemming i ulike tilbud
Misjon, økumenikk og religionsdialog
Kulturelt og kirkemusikalsk arbeid
Andre møteplasser for voksne
Møtepunkter og kontakt med lokalsamfunnet
Kommunikasjon
Kirkelige handlinger

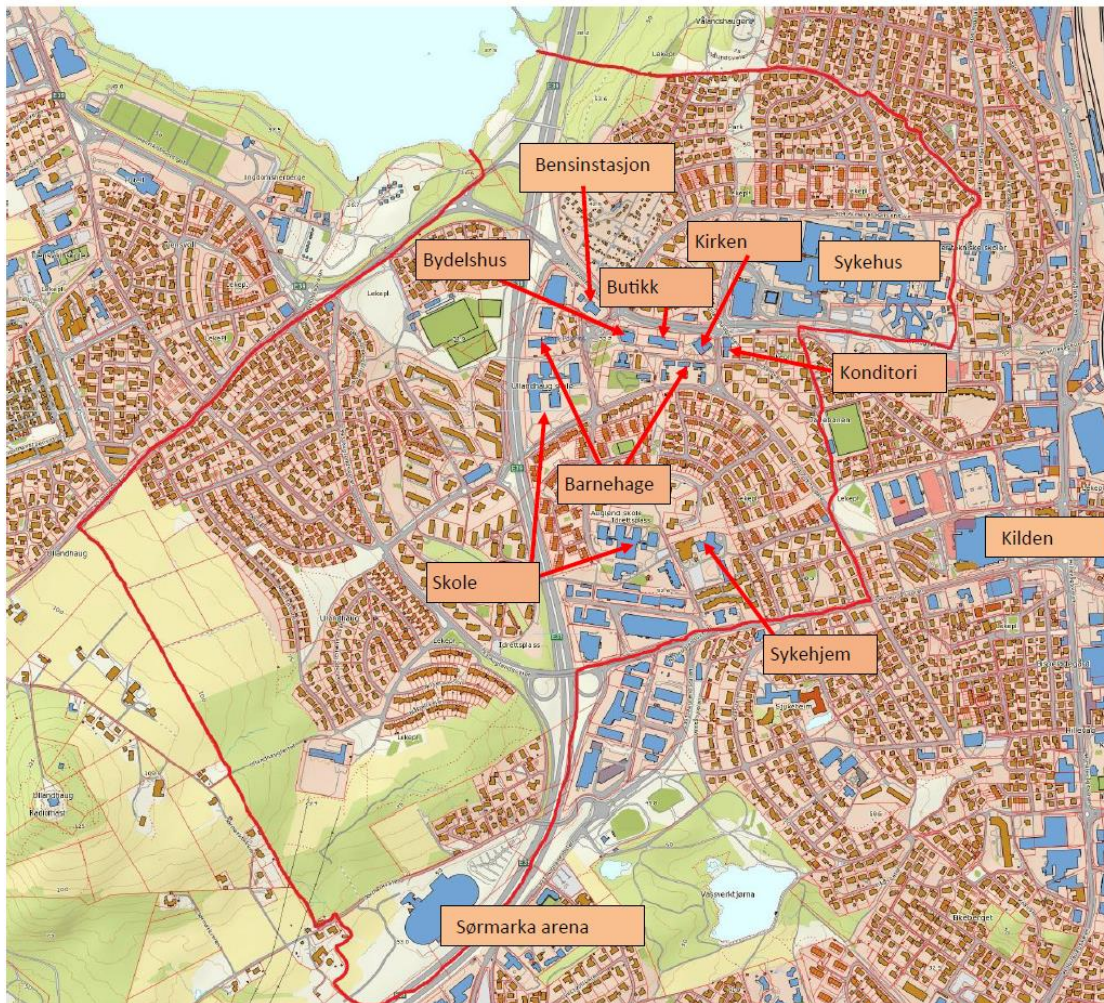
OPPSUMMERING OG KONKLUSJON.....s.23

Hva lykkes menigheten med for tiden? Hva kan den glede seg over?
Hvilke utfordringer er det viktigst å prioritere i tiden framover?

INNLEDNING

Presentasjon av lokalsamfunnet

Bekkefaret er en del av Hillevåg kommunedel. Vår bydel er preget av et forholdsvis stort antall mindre boliger. Vårt inntrykk er at mange etablerer seg her tidlig i familielivet og flytter til andre områder og større boliger etter hvert. Området der kirken ligger er preget av byens største arbeidsplass, Stavanger Universitetssykehus, med ca. 8000 ansatte. Like i nærområdet vårt ligger også en dagligvarebutikk og Bekkefaret bydelshus. Bortenfor bydelshuset mot vest kommer Ullandhaug skole, Barnas Hus barnehage og en bensinstasjon. Mot sør er en stor modul-barnehage nærmeste nabo til kirken. Videre mot sør kommer vi til Auglend barneskole og Haugåstunet sykehjem. Alt dette finner vi innenfor en radius på 500-600 m fra kirken.



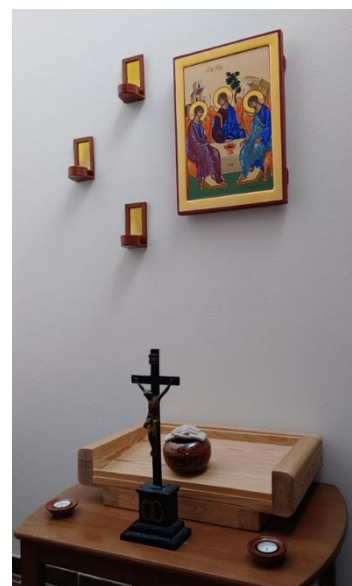
Den nærmeste en kommer et sentrum i Bekkefaret er det som utgjøres av aksen Ullandhaug skole – bydelshuset – dagligvarebutikken, Bekkefaret kirke – Romsøs konditori. I tillegg til bensinstasjonen, sykehuskiosken og kiosken i Sørmarka arena er konditoriet en av få plasser det er mulig å få kjøpt seg en kopp kaffe i soknet. Mot øst i Hillevåg sokn finner vi Kilden kjøpesenter omtrent 700 – 800 m fra Bekkefaret kirke. Innenfor menighetens grenser er det med andre ord nesten ingen sentrumsopplevelser å få. Vi er nært nok til mange andre steder der folk finner slike opplevelser. For menigheten er dette vesentlig særlig i forhold til kultur tilbudet. Ofte har rammene rundt, gågater, restauranter og lignende noe å si for helheten i opplevelsen av å søke kulturopplevelser. Vi er så nær Stavanger sentrum at selv om vi har mange medlemmer i menigheten som regelmessig oppsøker kultur tilbud av mange ulike slag, er det få som finner veien til slike tilbud i Bekkefaret kirke. Viktige unntak er tilbud som er lokalt forankret, som Damenets aften og Julemessen, det får vi til å samle folk til.

Presentasjon av Bekkefaret menighet

Bekkefaret menighet føyer seg inn i rekken av mange nye menigheter som ble stiftet i de nye bydelene i Stavanger på 50- og 60-tallet. Interimkirken ble innviet i 1958. Da hadde det alt i flere år vært et arbeidsutvalg for Bekkefaret menighetsdistrikt. Dagens kirke ble innviet i 1977 og har i år 45 års jubileum. Hele plan og byggeprosessen, slik den er beskrevet i festskrift og menighetsblad vitner om et sterkt engasjement for kirke og misjon lokalt. Dugnadsinnsatsen var betydelig. Blant annet ble det skaffet midler til mer kirkekunst, ved at opparbeiding av uteområdet ble tatt på dugnad. En fikk midlene som var satt av til bruk på uteområdet overført til bruk på innvendig utsmykking. På 1990 tallet ble det arbeidet med Aksjon Ansvar, satt i gang av tidens sokneprest Ole Bjørn Høiesen. Denne aksjonen og fruktene av den, snakker de eldste i menigheten om ennå. Disse lange linjene trekkes opp i denne sammenheng for å vise litt av hva som preger menigheten ennå i dag. Ofte hører vi fra folk som kommer hit at de opplever det som en god, åpen og raus menighet å komme til. Ansatte merker det, nye som kommer til menigheten nevner det, også fra gjester kan vi få kommentar om at det er godt å komme hit. Dette er noe som preger menigheten. Dette er verdier som blir båret videre av mange sentrale frivillig og av stab. En forsøker å legge til rette for at engasjementet som finnes slippes frem. Det sosiale har alltid blitt lagt vekt på. Kirkekaffen i Bekkefaret er nesten en institusjon i seg selv. Den er preget av godt hjemmebakt og godt drøs. Folk kan av og til bli sittende over en time etter gudstjenesten. Det bygges fellesskap og relasjoner og menighetsleddene knyttes på denne måten sammen.

Flere i menigheten er og har vært opptatt av retreat og stillhetsarbeid. Derfor har det blitt noe som preger menigheten på mange ulike områder. Retreat i Rogaland har årlige samlinger her. Et par av våre sentrale frivillige er sterkt engasjert på Utstein Pilegrimsgard. Vi har ansvar for tur i sentrum gruppen, i samarbeidet om konfirmantarbeidet i flere av menighetene i Domprostiet. Torsdagskveld i kirken som til vanlig har gått to torsdager i måneden har i vesentlig grad vært preget av tid til stillhet, ettertanke og bønn. Ingen kan være like gode på alt og vi har tenkt at stillhetsarbeid er noe av det vi ønsker at blir lagt merke til i Bekkefaret. Dette engasjementet var også en vesentlig motivasjon for at tårnkapellet igjen ble innredet og tilrettelagt som et lite bønnekapell. Det ble gjort mulig da vi i forbindelse med rehabiliteringen omsider fikk bukt med fuktproblemer i det rommet. Nå er kapellet stort sett åpent og tilgjengelig så lenge det er folk på kontoret.

Det er først og fremst speiderarbeidet som preger barne- og ungdomsarbeidet. I alle år har speidergudstjenesten 1. søndag i advent vært en av de best besøkte. Trosopplæringstiltakene våre arrangeres i stor grad i samarbeid med de ulike speidergruppene for de ulike aldersgruppene. På den måten sikrer vi oss at alle som er med i speiderarbeidet blir med på trosopplæringstiltaket, og vi får god lederhjelp.



Hva har skjedd siden sist visitas?

Utfordringer fra sist Bispevisitas i 2013:

- Arbeide med en helhetlig plan for trosopplæring når menigheten nå går inn i trosopplæringsreformen.
- Videreutvikle samarbeidet mellom kirke og skole
- Strategisk arbeide for å rekruttere flere medarbeidere og arbeide videre for at ikke belastningen blir for stor for den enkelte frivillige.
- Arbeide målrettet med diakoni som er den delen av menighetsarbeidet som tydelig ivaretar Bekkefarets visjon om å være en levende og inkluderende menighet.

Siden 2013 har mye skjedd, trosopplæringsplanen er uformet og revidert flere ganger, samarbeidet mellom kirke og skole har fortsatt, men fortsatt er det lite kontakt med Ullandhaug skole. Uansett har det ikke vært lett å få til samarbeidstiltak med skolene i pandemiårene.

Det har vært et godt arbeid rundt mange frivillige, og mange frivillige har savnet sine roller når landet har vært nedstengt. Da stab og MR hadde en strategisamling på Utstein i juni kom det fram mange punkt menigheten ønsker å få arbeide med i tiden framover nå som samfunnet er i ferd med å åpnes igjen. Skjønt mye har stått stille de siste 2 årene, så har menighet og stab også funnet styrke i fellesskap som varer også i krisetider, og har erfart savnet etter det som før ble tatt for gitt, samt har ønsker for å være en menighet som oppleves aktuell og tilstedeværende for samfunnet vi lever i til enhver tid. Engasjementet rundt innsamlingsaksjoner i regi av «Med hjertet for bydelen» og samarbeidet med SESAM vitner om dette. Menigheten har også vært sterkt engasjert i mål og utfordringer knyttet til prosjektet «Stavanger mot 2020» Vi ønsker å fortsette og være med å utvikle kirken i samarbeid med andre kirker i Stavanger framover og se på nye og uprøvde muligheter. Menigheten er aktivt med og støtter Ukirken, også ved at menighetspedagog bruker deler av sin tjeneste der,. Menigheten er også aktivt med og støtter Utstein Pilegrimsgard og er med og arrangerer Stille dager og har sitt eget arbeid med stillhet på Torsdagskveld i kirken. Også innen konfirmantarbeidet har pilegrimsarbeid fått fokus gjennom at Bekkefaret nå er med i prosjektet «Konfirmant i Sentrum» og har utviklet et konsept som kalles for «På tur i Stavanger». Målet er å kombinere det å vandre og det og lære om tro og bli kjent sammen, samt oppsøke ulike mål i Stavanger og byens omegn.

Diakoniarbeidet har fortsatt med en stor grad av viktige frivillige i de viktigste rollene. Disse er ledere av Formiddagstreff og Sommertreff, og de er besøkere til de som har mistet noen i nær familie siste år, samt deler ut blomster på åremålsdager. Dessuten er sokneprest i et prosjekt nå om Sorggruppearbeid i Stavanger, og har et pilotprosjekt som kalles for «temabasert kortidsgruppe innen ABV for Sorggruppeledere» fra september 21 til november 22, inkludert sorgforedrag i Grødem kirke. Menigheten er nå kontaktet av SESAM og ønsker være bidragsyter med tanke på å møte det økende behovet for støtte til at eldre kan bo så lenge som mulig hjemme også med en økende befolkning av demente i lokalmiljøet. Vi er med som «prøvekaniner» for utvikling av et undervisningsopplegg spesielt rettet mot menigheter. Vi er med i samarbeidsprosjektet «Med hjerte for bydelen» sammen med menighetene Hillevåg, Hinna og Gausel. Dette er årlige rullerende innsamlingsprosjekter i samarbeid med kommunens familiekoordinatorer og NAV for å hjelpe de som sliter mest

økonomisk i lokalsamfunnet. Familiekoordinatorene jobber i prosjektet «nye mønstre, trygg oppvekst», som går ut på å bryte trenden med at behovet for offentlig sosialomsorg ser ut til å gå i arv.

De som deltar fast i kirken er som i 2013 flest småbarnsfamilier og godt voksne og eldre, men det har blitt færre barn som kommer til gudstjenester. Søndagsskoletilbudet falt bort våren 2019. Dette har økt opplevelsen av at det er helst voksne som kommer på høymessene. Fortsatt er det en familiegudstjeneste i måneden, ofte tilknyttet ulike trosopplæringstiltak og det kommer en god del barn og familier til disse. Pandemien har satt spor i dette arbeidet. Begrenset mulighet til å bevege seg i rommet, ta på ting, bruke lekerommet osv, har gjort det vanskelig å drive et godt og åpent familiearbeid de siste to årene. Dette er en klar utfordring, og menigheten ønsker at dette arbeidet skal komme opp og gå igjen. Menigheten ønsker også å legge til rette for flere samlinger på tvers av ulike aldersgrupper.

STATISTIKK

Årsstatistikk for 2021 sammenlignet med tidligere år:

	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt antall gudstjenester:	65	56	95*	89*	57*
Deltakere ved samtlige gudstjenester	5642	4445	4663	3022	2859
Gjennomsnitt fremmøtte pr. gudstjeneste		79	49	33	50
Deltakere ved gudstjenester søndager og helligdager.	3503**	3070**	3737	2401	2274
Antall gudstjenester:				49	42
Gjennomsnitt frammøte ved gudstjenester søndager og helligdager	83	86	69	49	54
Gudstjenester med nattverd	40	39	69	48	37
Nattverdgjester	2271	1972	2713	1497	1189
Døpte i Bekkefare kirke	16	12	15	18	21
Døpte bosatt i menigheten	49	42	41	35	36
Konfirmerte	37	23	26	21	36
Gravferder	40	30	25	21	28
Kirkeofringer i alt:	201 170	175 925	228 424	151 741	156 771
Herav til egen virksomhet	86 755	86 910	146 141	71 527	51 863
Innkomet gjennom menighetens givertjeneste	211 110	225 871	253 741	248 355	305 602
Herav til Barne- og familieprest stillingen	60 000	47 350	48 500	43 900	41 300
Innrapporterte skattefrie gaver	213 010	225 300	246 641	246 945	307 602
Innsamlede v/innsamlinger, gaver, basarer, messer ol.	100 232	175 512	146 115****	48 612	99 491
Herav til egen virksomhet	35 557	115 469	85 519****	29 918	82 365

* Antall gudstjenester har vært høyt tidligere år fordi vi har begynt med ukentlige morgenbønn/messer i tillegg har vi begynt å regne både kveldsbønn og kveldsmesse i forbindelse med Torsdagskveld i kirken som gudstjeneste. Mange av disse mindre gudstjenestene har vi avlyst av smittevernshensyn i 2021. Forholdsmessig flere mindre gudstjenester som ble avlyst i forhold til søndagsgudstjenestene gir utslag i større gjennomsnittlig gudstjeneste deltakelse. Sammen med et koronaetterslep på dåp forklarer det økningen i gudstjenestedeltakelse.

**Gudstjeneste deltagelse sterkt redusert i 2017 og 2018 på grunn av færre gudstjenester i forbindelse med rehabiliteringa.

****Julemessa er fra 2019 registrert med nettobeløp.

Medlemstall

Medlemsstatistikk i Bekkefaret

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
4653	4559	4464	4364	4294	4314	4188	4017	3806	3754

Fra statistikken i Stavanger kommune sakser vi befolkning pr. kirkesogn.

Befolkning i Bekkefaret

Aldersgrup...	Befolkning pr. 1.1.																
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0 år	100	111	91	140	116	109	122	130	151	108	126	109	109	100	107	87	105
1-5 år	425	419	427	447	470	489	506	508	542	556	512	552	533	522	513	511	488
6-15 år	716	731	738	730	734	740	739	745	708	777	780	792	792	820	833	867	885
16-19 år	213	214	228	239	264	277	295	295	315	304	314	293	309	313	281	312	286
20-29 år	919	879	872	874	829	850	867	911	950	951	961	962	948	942	949	946	944
30-39 år	1,041	1,063	1,086	1,143	1,171	1,156	1,155	1,161	1,159	1,190	1,170	1,182	1,142	1,130	1,094	1,140	1,111
40-59 år	1,266	1,296	1,342	1,366	1,411	1,443	1,470	1,500	1,548	1,605	1,630	1,635	1,671	1,703	1,700	1,735	1,763
60-79 år	854	821	766	753	727	718	724	694	659	655	666	680	707	739	777	799	822
+ 80 år	404	390	375	357	355	348	342	338	333	322	302	288	272	237	211	194	182
Grand Total	5,938	5,924	5,925	6,049	6,077	6,130	6,220	6,282	6,365	6,468	6,461	6,493	6,483	6,506	6,465	6,591	6,586

Kjønn

☒ (All)
☒ Kvinne
☒ Mann

Kirkesogn

☐ (All)
☒ Bekkefaret
☐ Domkirken
☐ Gausel
☐ Hafsrfjord
☐ Hillevåg
☐ Hinna

I 2020 Hadde vi 4017 medlemmer av en befolkning på 6586, det vil si 61 %.

Dåpstall

Det blir fort misvisende å sammenligne antall døpte med antallet i årskullet samme år, når vi skal forsøke å få en mest mulig korrekt dåpsprosent. Ett mer korrekt og gjennomsnittlige dåpstall får vi kanskje om vi tar antall 1-5 åringer i soknet 2020, 488 og sammenligner med antall medlemmer i samme aldergruppe, det vil si alle født i 2015-2019: 188, det vil si 38 % av alle barn som bor i soknet, i alderen 1 til 5 år i 2020. Antar vi at antallet barn mellom 1-5 år er forholdsvis det samme både for de som er medlemmer i kirken og ikke, vil et estimat på hvor stor andel av barn av medlemmer som blir døpt kunne regnes ut slik: 61% av 488 er 298. Av disse er det 188 som er medlemmer, noe som utgjør en dåpsprosent for barn av medlemmer på 63 % for kullene mellom 2015 og 2019. Tidligere har det vært nok at én av foreldrene har vært medlem for at barnet ble regnet som tilhørig. En feilkilde i denne utrekningen kommer av det. Teoretisk kan en tenke seg at alle de som ikke er medlemmer og har barn, er foresatt sammen med en partner som er medlem. På den måten ville alle 488 barna blitt regnet som tilhørende og dåpsprosenten ville vært 38 %.

ORGANISERING OG PLANER

Bruker menigheten Kirkemøtets visjon, strategi for Stavanger bispedømme eller andre strategiske verktøy for menighetsutvikling?

Menighet og MR har hatt Stavanger bispedømme sin visjon spesielt med seg siden det siste valgte Menighetsrådet startet sitt arbeid. Dessverre har det vært mindre mulighet til å jobbe med menighetsutvikling enn det MR har ønsket. Pandemien startet den helgen MR skulle gjennomføre sin strategisamling, denne ble delvis hentet opp i samlingen på Utstein i 4.-5.juni 21, og slike samlinger er til god hjelp for å stake ut kurs for det videre arbeidet og strekke de lange linjene. MR og stab har definitivt hatt flere ønsker om å arbeide mer med dette tema, enn denne tiden har gitt rom for. MR møtene med de vanlige sakene går det for så vidt greit å

få gjennomført digitalt. Vi kjenner likevel på at det blir lite relasjonsbygging og felles visjonsutvikling når vi ikke har kunne møtes ansikt til ansikt.

Samarbeidsklima i menighetsråd og stab er for øvrig godt og er prega av at vi gjensidig oppmuntrer hverandre.

Hvordan er menigheten organisert?

Menighetsrådets (MR) sammensetning

MR trådte i funksjon 1. november 2019 og ble valgt for 4 år.

Trond Egil Toft (leder), Harald Torvik (nestleder), Kristin Torp (representant i fellesrådet, (FR), nestleder FR), Simon Ubostad Toft (reist bort fra høsten 2020), Per Øivind Wisløff, Bjørg Tengesdal og Torhild Viste (sokneprest).

Vararepresentanter:

Gunnlaug Hoel, (1. vararepresentant, møter fast i rådet), Geir John Johnsen, Otto Pallesen og Kristin Frantsen

MR konstituerer seg selv årlig. Daglig leder er sekretær for MR, utreder sakene og legger frem forslag til vedtak.

Møtene i menighetsrådet er preget av vilje til i fellesskap å finne de beste løsningene for menigheten. Det er kommunisert tydelig fra daglig leder som er sekretær i rådet at det er målet med saksforberedelsene og forslagene til vedtak. Det er alltid oppmuntrende å være på møtene og vi støtter og hjelper hverandre for å finne de beste løsningene. Når forslag til vedtak blir endret sitter en igjen med en felles opplevelse av at det nye er bedre enn det første og ikke at det ene falt på bekostning av det andre.

Gudstjenesteutvalget

Utvalget består av følgende medlemmer:

I tillegg til sokneprest, kantor og barne- og familiepresten: Bjørn Mo, Hilde Lillebø Wisløff og Bjørn Tore Rotabakk. I tillegg ønsket utvalget at menighetspedagog Sara R Loka også kan møte.

Dette gudstjenesteutvalget ble satt ned av MR i forbindelse med siste justering av hovedgudstjenesten og utvalget arbeidet godt med dette i 2020-2021, skjønt det ikke var mulig å prøve ut nye ledd i perioden pga pandemien. Ny ordning brukes nå. Det er ønskelig at gudstjenesteutvalget etter en tids faktisk utprøving vil møtes på ny for en evaluering og justering av nåværende ordning.

Som Menighetsrådets arbeidsutvalg mobiliseres ved behov, slik er det også med gudstjenesteutvalget. Disse to er de eneste formelle utvalgene vi har per i dag. Medlemmene i diakoniutvalget kom i sin tid og spurte om det var nødvendig å ha disse utvalgsmøtene. Medlemmene ville gjerne fortsette å ha ansvar for diakoniarbeidet som utvalget hadde, men ønsket å slippe utvalgsmøtene.

Menighetens arbeid med rekruttering og oppfølging av frivillige?

Av dette følger at den frivillige rekrutteringen i stor grad baseres på å skape rom for ideer og på ønsker fra de frivillige selv. De frivillige danner sine egne mer uformelle komitemøter og gjennomfører prosjekter som de selv ønsker. På denne måten er mye av det som skjer forankret med et eierskap hos de frivillige selv. Det gjelder komiteen for Damenes aften, som er det nærmeste menigheten kommer et kulturutvalg. Flere av de samme er engasjert i Julemessekomiteen. Disse rekrutterer fritt de som måtte ønske å være med. De frivillige lederne tar totalansvaret for gjennomføringen av det de setter seg fore og stab og MR blir mer støttefunksjoner som legger til rette praktisk og på annet vis for at gjennomføringen skal bli så enkel og effektiv som mulig.

Innen diakoni er det frivillige arbeidet noe mer formalisert. I forbindelse med omlegging av stillinger var det en stilling som hadde vært knyttet til en del diakonalt arbeid som ble erstattet av en stilling mer rettet mot undervisning. I den sammenheng ble det inngått en formell avtale med én av de frivillige som hadde vært i diakoniutvalget, om å ta hånd om flere av de oppgavene som hadde vært knyttet til den stillingen som ble gjort om. Disse frivillige har en annen og ofte bredere kontaktflate i menigheten enn mange av oss ansatte. Det kommer godt med i rekrutteringen av flere frivillige. I en travel hverdag gikk det etter noens mening litt for lang tid før gudstjenestepланen ble satt opp og oversikten over alle frivillige i gudstjenestene ble sendt ut fra stab. Da kom noen av disse gode frivillige medarbeiderne og tilbød seg å gjøre jobben. De tok kontakt med flere og rekrutterte nye som det var behov for og satte opp listen slik at det for stab nå handler om å legge navn inn i gudstjenestepланleggeren i medarbeideren. Det er mange engasjerte og glade frivillige i menigheten og menigheten ønsker å alltid ha fokus både på å ta seg av de frivillige, ha god kommunikasjon med de og rekruttere nye. En av måtene menigheten ønsker å vise at den setter stor pris på alle de frivilliges innsats er å prioritere en Menighetsfest for de frivillige. I koronatiden har det ikke vært mye mulighet til å gjøre dette, men i stedet har påskemateriell og julemateriell blitt delt ut til menighetens aktive, og initiativ som dette har blitt satt pris på.

Økonomi

Generelt sett oppleves menighetens økonomi som god og trygg. Vi har en god buffer å tære på, med rundt 2 000 000 i bankbeholdning ved nyttår. I tillegg eier menigheten en leilighet som gir oss ok leieinntekter. En utfordring er å finne en god balanse mellom trygg og sikker forvaltning av leilighet og egenkapital som samtidig maksimerer inntektene.

Barne- og familiepreststillingen er i utgangspunktet finansiert av menigheten selv. 30% av stillingen lønnes over trosopplæringsbudsjettet. Det søkes tilskudd fra Stavanger kommune til administrativ stilling i barne- og ungdomsarbeidet for deler av stillingen. Utover det henter menigheten midler fra givertjeneste, julemesse og offer for å dekke inn lønnsutgiftene. Barne- og familiepresten vikarierer fast ved sokneprestens månedsfri. I lavaktivitetsperioder leies Barne- og familiepresten ut til bispedømmet v. prost for ytterligere vikartjeneste. Dette bidrar også positivt til menighetens økonomi. Her ser vi et potensiale for at vi kan utvikle mer effektive samhandlingsformer og systemer.

Det har bidratt sterkt til overskudd i 2021 at barne- og familiepresten har hatt permisjon fra august. Med alle smittevernsrestriksjonene og derav redusert aktivitet her vi ikke funnet det hensiktsmessig å leie inn vikar i hele stillingen. Det betyr jo selvsagt at vi ikke har hatt den driften vi ønsker å ha. Samtidig som det har passet bra, i og med at vi på grunn av smittevernstiltakene uansett ikke ville vært i stand til det.

Givertjeneste

Noen givere gir forholdsvis store enkeltgaver som varierer noe fra år til år. Det gir stort utslag i statistikken og forklarer mye av økningen fra 2020 til 2021. Vi er veldig klar over at det gjør oss sårbare for store svingninger i givertjenesten. På denne bakgrunn er det derfor tatt med noen tall som ikke tar hensyn til de største og minste samlede gavene for året. Median og gjennomsnitt for alle, bortsett fra de to som gir mest og de to som gir minst, 3. minste og 3. største samlede gave er også med. Det er økningen i disse tallene som viser best utviklingen. Vi har hatt planer om en givertjenestekampanje som vi forsøkte å sette i gang i 2021, men vi fikk ikke lansert den godt på grunn av smittevernstiltakene.

	2020	2021
Totalt:	248 355	305 602
Antall givere:	36	37
Median, samlet gave fra hver giver:		
	4 900	5 500
Gjennomsnitt	6 860	8 260
Gjennomsnitt unntatt to største og to minste		
	5 548	6 147
Tenkt total om siste gjennomsnitt hadde vært faktisk gjennomsnitt.		
	199728	227439
3. minste samlede gave fra samme giver,		
	2 200	2 250
3. største samlede gave fra samme giver		
	12 000	13 500

Offertildeling

Bekkefaret menighet har et gammelt vedtak med intensjon om å fordele offer halvt om halvt til eget arbeid og andre. I økonomisk krevende perioder har vi midlertidig avveket noe fra dette. Vår kommunikasjon rundt offerfordelingen halter litt da vi regner speidergruppen i egen menighet som eget arbeid i offerfordelingen, men i og med at de har egen bankkonto og organisasjonsnummer blir det regnskapsmessig regnet som offer til andre.

Av offer til andre går 4 offer til misjonsprosjekt i NMS (Thailand), et offer til Maisha Mema Kenya, to offer til Kirkens SOS Rogaland, to offer til Kirkens Nødhjelp (solidaritetsgudstjenesten og Julaften), ett offer til KIA der menigheten er medlem, ett offer til Utstein pilegrimsgard der vi kjenner oss tilknyttet, Kirkens Bymisjon Rogaland har kom inn igjen i år, fra og med 2022 vil også et offer gå til NMS Follow me, der vi også søker medlemskap, øvrige offer til andre fordeles stort sett mellom de andre organisasjonene i Samarbeid Menighet og Misjon. Av og til gis et offer til spesielle formål, som Y's men klubbens globalprosjekt.

Menighetens fysiske ressurser

Kirken

Vi får stadig høre av folk som kommer i kirken at den er vakker. Det gjør oss som hører til her både som ansatte og frivillige glade, ved at det vi selv også opplever blir så tydelig bekreftet av andre. Menigheten er glade i dette vakre bygget og svært takknemlige for det løftet vi fikk til i forbindelse med rehabiliteringen i 2017-18. De vesentligste endringene fra den gang er:

- Nytt ventilasjonsanlegg og varmestyring. Det merkes på mye bedre luftkvalitet. Ved at vi har fått elektrisk oppvarming slipper vi også knitringen.
- Oppgradering og samling av kontorene. Det har vært svært betydningsfullt særlig for kontor som hadde et lite bøttekott av et kontor på helt andre siden av bygget. Det gjorde henne isolert fra resten av stab, noe som ble ytterligere forsterket av at stillingen er på 50%.
- Vi fikk overta hele underetasjen til kirkelig bruk da barnehagen flyttet ut. Dette gav oss tilgang til nye og nyttige rom nede. Utvidet og bedre kjøkken, nytt ungdomslokale og et grupperom. Dette gir oss nye muligheter. Fredagsklubben holder til i ungdomslokalet, og speiderne har fått flere rom å spille på. Vi skulle gjerne fått fylt disse lokalene med enda mer aktivitet.
- Ny trapp fra kirkerommet opp til galleriet. Galleriet blir betydelig mer brukt i og med at det ble mye mer tilgjengelig. Brann-instrukser satte store begrensinger på bruken tidligere. «Trappen ble et smykke i rommet», er det folk som har sagt. Hovedmålet fra menighetens side var å få integrert galleriet som en mer tydelig del av kirkerommet, slik at en ikke ble fristet til å gjøre det til et skjemmende lager. Det har vi fått til.
- Vi ønsket å få universelt utformet tilgang til kontorene i forbindelse med rehabiliteringen. Vi så for oss en løsning med utvendig rampe i stedet for trappen. Det fikk vi ikke. Da ba vi om at den universelt utforma hovedinngangen også kunne bli hovedadkomst til kontorene i kontortiden. Det har ført til at det lille bønnekapellet også er tilgjengelig så lenge det er folk på kontoret. Her kan folk komme og gå som de vil. Det eneste er at kapellet ikke er universelt utformet.
- Vi fikk installert heis mellom underetasjen og hovedetasjen. I tillegg til at det gjør det mulig for rullestolbrukere å bevege seg mellom etasjene, er det også blitt enklere å benytte lagerne i underetasjen. Vi har noen traller som vi setter ting på og triller rett i heis så vi slipper å bære i trappen.

Den generelle tilgjengeligheten i bygget er god ved at det ikke er noen trapp for å komme inn hovedinngangen. Vi har fått automatiske døråpnere og hadde i det hele universell utforming som et viktig mål i forbindelse med rehabiliteringen. Slik sett er det mange ting som nå ligger bedre til rette hos oss dersom også ansatte skulle trenge universell utforming. Det må likevel legges enda bedre til rette dersom en ansatt i rullestol skal kunne utføre alle oppgaver uten assistanse.

Leilighet

Menigheten eier en blokkleilighet som for tiden leies til en frivillig i menigheten. Det er en fin inntektskilde og vurderes som en god plassering av egenkapitalen.

Oversikt over ansatte:

Staben i Bekkefare kirke består av:

Sokneprest: Torhild Viste 100%.

Barne- og Familieprest: Toralf Veum Ladstein 100% (30% trosopplæring 70% menighets lønnet) (Permisjon 1. august til 31. januar 2022)

Daglig leder: Sigurd Olav Lende 100 %,

Trosopplærer/menighetspedagog: Sara Rachel Loka 80 % (55% lønnet av FR, 20 % trosopplæring og 5 % menighets lønnet). Sara gikk opp i 100% stilling 1. august-31. desember og vikarierte for Barne- og familiepresten.

Barne- og ungdomsarbeider Sondre Søndervik var ansatt i vikariat 1. august til 31. januar i 50% stilling, for å hjelpe til med å ta unna arbeidsoppgavene til barne- og familiepresten i vakansperioden.

Kantor: Magnhild Mo 50 % (sykemeldt fra 5. juli til 31. desember, Lena Wegemo, Egil Rasmussen, Magnus Lende, Ola Ohm, Arne Hadland, Fredrik Skår og Lola Vilaseca har vikariert ved gudstjenestene.

Vaktmester: Leif Audun Stapnes (40 % i Bekkefarete og 60 % i Hillevåg).

Personalsituasjonen:

Det har høsten 2021 vært behov for å leie inn vikarer både ved orgelet og i barne- og ungdomsarbeidet. Vi synes likevel vi har klart oss bra, og de ansatte gir uttrykk for stor jobbtrivsel enten det er vikarer eller fast ansatte. Den største slitasjefaktoren er alle endringene i smittevernstiltakene, avlyste og utsatte planlagte arrangement, varierende regler for avstand og registrering av fremmøte.

Oversikt over ledere for ulike tiltak:

- Anne Marie Garpestad har en særskilt selvstendig frivillig rolle innen diakoni, oftest utført i nært samarbeid med Marit Pedersen.
- Ole Gabrielsen leder av Bekkefarete speiderne.
- Stein Gjeruldsen leder av Y's men.
- Trond Egil Toft, MR-leder er også leder av Y-folk, nytt tiltak for 40+.

OVERSIKT OVER ULIKE VIRKSOMHETSOMRÅDER

Gudstjenester

«Vi er Guds hus og kirke nu, bygget av levende stener» Dette levende fellesskapet konkretiseres og gjøres synlig når vi samles i bydelen vår til gudstjenester om ord og sakrament. Her skal det være godt å komme inn, her skal det være lagt til rette for at hver enkelt kan få møte Gud. Alle gudstjenestemedarbeiderne, frivillige og stab, arbeider for at Bekkefarete kirke oppleves som er port inn til Guds rike og et kristent fellesskap.

Også i 2021 har menigheten søkt å følge opp disse ordene og målene, men stadig skiftende koronaregler gjorde spesielt første halvår veldig spesielt, slik det også var i siden mars 2020. Domprostiet satset mer offensivt i 2021 på digitale gudstjenester fra ulike kirker, Bekkefarete hadde Langfredagens offisielle gudstjeneste digitalt. I tillegg har staben stilt opp for å delta med digitale andakter på YouTube. Et tilbud som har blitt populært for sykehjem å bruke, med innspilte salmer fra Domkirken. Kommunikasjonsavdelingen hjalp med det tekniske på disse mer profesjonelle overføringene.

Siden har daglig leder, med noen frivillige, blitt stadig dyktigere på å sende digitale gudstjenester fra kirken og nytt utstyr har gjort at menigheten ble mer og mer selvstendig i å kunne tilby digitale tilbud når kirkene enten var stengt eller det var strenge restriksjoner på antallet som kunne komme. De digitale gudstjenestene har vist seg verdifulle for mennesker som av ulike grunner ikke kan komme til kirke. Staben har et ønske om at så langt det er praktisk mulig ønsker den å kunne tilby denne tilleggstjenesten, fordi det også utenom koronatider er menighetsmedlemmer som av ulike årsaker ikke kan delta på gudstjenester. Også dette tilbudet inviterer til fellesskap, selv om målet helt klart er at flest mulig kan komme og være tilstede fysisk framover.

Sommeren 2021 kom med mer normalitet for kirken og det var da en glede at til dels mange dåp ble meldt og gjennomført. Høsten fortsatte på mer normalt vis og flere og flere tilbud ble tatt opp igjen. Fire konfirmasjonsgudstjenester ble gjennomført 21.-22.august, i normalår har menigheten tre gudstjenester første helg i mai. Det var gudstjeneste med Maisha Mema 12.sept. Nye konfirmanter ble presentert 3.oktober og menigheten hadde gleden av å få ha to praksisstudenter fra VID med på gudstjenestene i oktober og ellers i ulikt menighetsarbeid.

Rett før jul 2021 ble det igjen innstramminger på antall som kunne delta på gudstjenester. Menigheten omgjorde den ene planlagte Julaften-gudstjenesten til to gudstjenester og den siste av disse var også digital. Disse gudstjenesten hadde påmelding, og var fullbooket med venteliste. Første juledag var det høytidsgudstjeneste, ikke fullsatt og det var ikke påmelding til den.

Det ble ikke lagt opp til gudstjeneste på sykehjemmet i 2021, men prest og organist var 23.des på besøk på alle avdelingene og leste juleevangeliet og sang julesalmer, noe som ble godt mottatt. Dessuten var presten på besøk på dagsenteret i anledning juleavslutning 21. og 22.des. med juleandakt og julesalmer.

Festgudstjenester for eldre og gudstjenestene på Haugåstunet Sykehjem ble ikke gjennomført i fjor, da pasienter for ulike avdelinger ikke kunne møtes. Se ellers under Diakoni.

Planlagte skolegudstjenester 14.desember for Auglend skole måtte dessverre avlyses, men staben satte pris på godt samarbeid med skolen i forkant og dette arbeidet vil belyses mer under visitasen som planlegges i 2022. Barnehagevandringene ble det noen av, men ikke så mange som planlagt.

Familiegudstjenester har også fått lide i 2021 som i 2020, ikke minst pga begrensninger på bevegelse i kirkerommet, men høsten 21 var det igjen vanlig rytme med en familiegudstjeneste i måneden. Nattverd har stort sett vært utdelt stående, med brød i beger og smittevernet har hele tiden hatt fokus at det skal kjennes trygt å komme til kirken for de som har anledning til det.

Det har vært mye savn etter samlingspunkter og møtepunkter de siste årene, det var glede ved gjenåpning høsten 21, og trøtthet ved ny nedstengning. Mannskoret har møttes jevnlig på høsten til tross for sykemeldt dirigent og deltok på Allehelgensgudstjeneste og på Julesangmessen. I tillegg har menigheten stor glede av ulike musikere, blåsere og fiolinist spesielt, som styrker musikklivet på ulike gudstjenester gjennom året.

Fra høsten 2019 begynte staben å invitere til morgenbønn i kapellet tirsdag morgen, og nattverdsgudstjeneste i kapellet første og tredje tirsdag i morgen. Også dette har vært innstilt størstedelen av året, med noen åpninger på høsten. Staben har fortsatt med jevnlig morgenbønner enten på Teams eller i kapellet.

Menigheten håper det ikke er lenge til vi kan begynne å arbeide aktivt menighetsbyggende og alltid få invitere så mange som måtte ønske det til alle gudstjenester og arrangement på kirken!

Fellesgudstjenester

Blant de viktigste samarbeidsprosjektene våre er fellesgudstjenestene i ferier. Bekkefaret og Tjensvoll menighet har nå planer om at når det nå er fast prest i Tjensvoll igjen skal stabene sette seg sammen og snakke om hvordan er det mulig å gjøre mer ut av fellesgudstjenestene, ut over kun dette å avvikle ferie. Fellesgudstjenesten på Skaperverkets dag i juni ble avlyst i 2020, dette er en fellesgudstjeneste sammen med Dom/Petri og Dialogforum. Bekkefaret har som sagt ellers vært aktivt med på å arrangerte digitale gudstjenester og andakter på tvers av menighetsgrenser i hele pandemitiden og har vært glade for den utviklingen med samarbeid på tvers.

Torsdagskveld i kirken

"Torsdagskveld i kirken" er ment som et tilbud til samling og messe på kveldstid, hver første og tredje torsdag i måneden. Kveldene er også en arena for trosopplæring og åndelig næring for voksne.

Dette tilbudet ble også i 2021 hardt rammet av pandemien, det var noen tilbud om stille gudstjenester, før det igjen måtte avlyses. Menigheten har stor tro på at tilbudet kan komme opp igjen ganske enkelt så snart pandemiens utfordringer for alvor er over.

Et sted mellom 10 og 20 benyttet seg normalt av dette tilbudet og også dette tilbudet har rom for vekst.

Rekruttering til dåp og møte med dåpsfamilier

Sokneprest og Barne- og familieprest møter dåpsfamilier og menigheten har foreslått ha en lørdagsdåpsdag i prostiet per måned pga økt forespørsel om dåp på lørdager. Dette er utfordrende å planlegge kun for én menighet, pga utfordringen generelt mellom arbeid og fritid for de ansatte. Pandemien satte en foreløpig stopp for tiltaket, men vi håper ideen kan settes ut i livet snart. Pandemien har også gitt mererfaring på å ha dåpsgudstjenester utenom ordinære gudstjenester, enten i forkant eller i etterkant av høymessen, eller på en annen dag. Dette har ofte vært gode og fine samlinger, men det har også vært et savn å ikke ha menigheten med på feiringene. Vi ser for oss at det i framtiden godt kan tilbys begge deler, men innenfor en rimelig ramme arbeidstidsmessig. Menigheten er også glad i å kunne tilby nattverd på de aller fleste gudstjenester og arbeider med hvordan det kan være mulig å tilby begge deler uten at det blir en for utmattende opplevelse å være med på for småbarnsfamilier.

Dåpssamling finner sted normalt en tirsdag per måned, med en del ekstra dåpssamtaler imellom. Erfaringen er for øvrig at stab ikke alltid får vite om dåp som skjer andre steder i tide til å invitere til dåpssamtale. Kanskje skal det utvikles dåpssamlinger spesielt for de som har gått glipp av dåpssamtale i egen menighet? Dåpssamtalene er viktige steder for å fortelle om trosopplæringstiltak i menigheten, spesielt er Babysang populært i denne sammenheng, men det er også viktig å fange opp eldre søsken som kunne ønske å delta på andre tilbud.

Trosopplæring

Inkludert konfirmasjon og kontinuerlig barne- og ungdomsarbeid

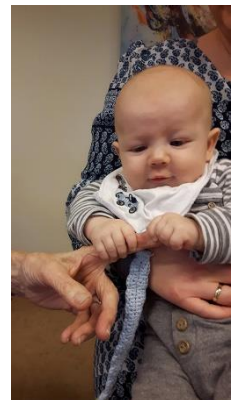
Bekkefaretspeiderne

Det viktigste bidraget i det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet i Bekkefaret er utvilsomt Bekkefaretspeiderne, vår avdeling av KFUK-KFUM speidere. De driver et utstrakt arbeid med tilbud helt fra 1. trinn til videregående skole, og videre. Mange av lederne er trofaste gjennom mange år, så det er en fin balanse mellom ledere som følger sine barn, samtidig som kontinuiteten i ledergruppa opprettholdes. På en speidertur til Vier for noen år tilbake fikk to av lederne en utmerkelse for 20 års tjeneste som speiderledere. Mer om dette i speidernes egen årsmelding.

Flere av tiltakene i trosopplæringsplanen er knyttet til Bekkefaretspeiderne. Både Opplevelsestid (1.-2.trinn) og dragekjempene (3.-4.trinn) arrangeres i samarbeid mellom speidergruppa og staben. Familiepresten arrangerer også speidergudstjenesten 1.søndag i advent sammen med speiderne, og deltar på den årlige speiderturen til Vier. Dette samarbeidet er det viktig å holde oppe, og om mulig styrkes. Da trosopplæringsplanen ble laget var tanken at de fleste speiderne skulle få tilbud om å være med som ledere på de ulike trosopplæringstiltakene. Det har fungert bare delvis. Ellers ville det vært positivt om en i staben kunne vært mer til stede når speiderne har sine speidermøter for å ha flere uformelle møtepunkter med både ledere og deltagere. Da ville barna kjent den som sendte invitasjon til ulike trosopplæringstiltak.

Samarbeidstiltak

Babysang har vi arrangert i samarbeid med Hillevåg de siste årene. Dette er nyttig og praktisk, og er til stor hjelp for kontinuiteten dersom en skulle være sykemeldt. Ellers har vi hatt et godt samarbeid med lokale institusjoner om Generasjonssang. 7 ganger i året har vi tatt med Babysang til Haugåstunet eller Blidensol. Da synger og danser vi for og med beboerne til stor glede og jubel. Det er noe magisk i kontakten som oppstår mellom beboere og babyer. Vi justerer sang-reportoaret noe, med «Fola-fola Blakken» og andre sanger de eldre kanskje kan fra sin barndom. Ellers samarbeider Bekkefaret og Hillevåg om «Lys Våken» og «Verden rundt». Vi opplever det som en styrke. Samarbeidet gir heller ikke mer arbeid, så sant vi begynner samarbeidet helt fra starten av planleggingsfasen.



Konfirmant og Ungdomsarbeid

Bekkefaret er nå med i et konfirmant samarbeid som heter «Konfirmant i Stavanger, konfirmanttiden i sentrum» som inkluderer Dom/Petri, Kampen, Stokka, St. Johannes, og Varden menigheter. Konfirmantene får velge en aktivitetsgruppe som de skal delta på i tillegg til ordinær undervisning i egen menighet. Bekkefarets bidrag inn i samarbeidet er en pilegrimsgruppe («På tur i Stavanger»), og Spill & Chill som arrangeres i Ukirken.

For tiden har det vært lite lokale ungdomsaktiviteter. Vi bygger opp et samarbeid med Ukirke og de andre lokale menighetene, særlig Tjensvoll og Hillevåg. På grunn av korona har det vært vanskelig å gjennomføre noen av de planlagte samarbeidstiltakene, for eksempel Konfirmant Reunion som Bekkefaret og Tjensvoll skulle arrangere sammen. Menighetspedagog er en aktiv samarbeidspartner med Ukirken der hun er med på tirsdagsåpent annen hver tirsdag for å møte ungdommene fra bydelen.

Samtidig som vi ønsker å bygge opp samarbeid på tvers av menighetsgrenser ønsker vi også å bygge opp det lokale ungdomsarbeidet i menigheten. Nytt fra i år er at MR har godkjent å starte opp med Follow Me som er NMSU sitt nettverksbyggende oppfølgingskonsept for unge ledere i alderen 15-25 år. Vi håper og komme ordentlig i gang med dette til høsten.

Kirke-skole og kirke-barnehage-samarbeid

Bekkefaret har lenge hatt et godt samarbeid med skole og barnehagene i soknet. Unntaket er Ullandhaug skole, der kontakten har vært lik null. Auglend skole har årlig julegudstjeneste der 5. trinn er ansvarlig sammen med familiepresten. Påskegudstjenesten ble nylig gjort om til en vår-samling i gymsalen. Ellers hadde vi nylig ett trinn på besøk i kirken og hadde en undervisningstime i tre grupper om høytider, sakramentene og kristne symboler. Det ønsker vi å legge til rette for mer av. Det er veldig positivt å kunne bidra med vår kompetanse, og bygge relasjoner også på den måten. Ved besøk på Auglend skole høsten 21 kom det fram at skolen er veldig glad og positiv til Fredagsklubben, dette er det eneste tilbud for aldersgruppen 10-12 i bydelen. Menigheten er i ferd med å utvikle et tilbud for 12-14-åringer også på fredagskvelder.

Barnehagene ble før korona invitert på påskevandring, høsttakkefest og julevandring. Særlig julevandringene er veldig populære og tar opp to ansatte en hel uke. Vi klarte å gjennomføre julevandring i hele korona perioden. 2020 var vi utendørs, det var annerledes, men fint med levende bål. I 2021 kunne vi ha vandringene innendørs. Barnas hus barnehage har også tradisjon for besøk fra menigheten i forbindelse med Pinse. Vi vil prioritere å fortsette det gode samarbeidet med skole og barnehager og vi ønsker å arbeide for å få kontakt også med Ullandhaug skole.

Diakoni

Formiddagstreff

Første og tredje tirsdag i måneden har vi formiddagstreff. Det har vært lange perioder vi ikke har hatt det i 2021, men vi har forsøkt å gjennomføre når smittevernreglene har tillatt det.

Formiddagstreff er et uformelt forum med god tid til prat og til å bli bedre kjent. God mat, - ord for dagen med ulike tema, mye allsang og kollekt til menighetens misjonsprosjekt i Thailand er faste programposter.

Marit Pedersen og Anne Marie Garpestad samarbeider om disse treffene og rekrutterer flere medarbeidere som er med og tar ansvar. Unge og eldre pensjonister møtes, i gjennomsnitt mellom 15 og 20 hver gang. Kvinner er i absolutt flertall. Det er god plass til flere både kvinner og menn.

Sommertreff

Tradisjonen med sommertreff hver onsdag fra St. Hans til midten av august ble det mulig å gjennomføre også i 2021 og dette var et kjærkommet og etterlengtet tilbud etter så lang tid uten møtepunkter, noe besøkstallet også reflekterer, fra mellom 5 og 20 deltakere i 2020, til mellom 12 og 24 denne siste sommeren. Sommertreffene er et tilbud til alle som synes sommeren blir lang og kanskje heller ikke har mulighet til å reise vekk på ferie. Kirkestab og frivillige samarbeider om opplegget. Overskuddet fra treffene går til menighetens misjonsprosjekt med NMS i Thailand.

Festgudstjenester og samlinger på Haugåstunet

Vanligvis har det vært andakt ved soknepresten eller frivillige på Haugåstunet dagsenter og sykehjem de fleste uker. I nedstengningstidene av samfunnet ble disse innstilt de siste to årene. Festgudstjenester for eldre og gudstjenestene med nattverd på Haugåstunet Sykehjem ble da heller ikke gjennomført, fordi pasienter for ulike avdelinger ikke kunne møtes.

Våren 2021 var det kun digitale andakter via YouTube vi kunne tilby. Høsten 2021 åpnet tilbudet på dagsenteret opp igjen, og på et par av samlingene fikk også pasienter fra avdelinger lov til å komme, før ny nedstengning gjorde at det ikke lenger var mulig. Andakter på dagsenteret fortsatte ut året, og i tillegg var både prest og organist på besøk på alle tre avdelinger 23.des med julehilsen og julesalmer. Vi er glade for den gode kontakten med dagsenteret og sykehjemmet og personalet ringer også ekstra til presten om noen ønsker besøk individuelt.

Åremålsbesøk, julebesøk og andre besøk

Menigheten har en besøkstjeneste som foregår «i det stille». Besøkene blir fordelt på frivillige. Åremålsbesøk i forbindelse med 80-, 90-, 95- og 100 årsdager er blitt prioritert. I 2020 ble det gjennomført 40 besøk. De fleste jubilantene får en bok eller blomst som gave. Før jul ble det, som tidligere år, gitt blomster som en oppmuntring – bl.a. de som har blitt enker/enkemenn siste året. Det ble til sammen delt ut 37 amarylliser i 2021. Hver avdeling og dagsenteret på sykehjemmet får også en blomsterhilsen fra menigheten.

Hjemmebesøk har det vært lite av i koronatiden, det har vært anbefalt at møter helst skal ha vært gjennomført i egnet lokale i kirken, så det er blitt mer vanlig med avtalte samtaler av mange slag i kirken, ikke minst sørgesamtaler.

Samling for besøkende

Vi har ambisjoner om å gjennomføre oppfølgingssamling for de som er engasjert i besøkstjeneste, dette startet i 2019, men har ikke vært mulig å gjennomføre siste to år.

Sorgarbeid

Diakonene i Den norske kirkes menigheter i Stavanger tilbyr sorggrupper for etterlatte, et livsynsnøytralt tilbud. Temakveld om sorg arrangeres også. Dette er tilbud for Bekkefarene også, selv om vi ikke har egen ansatt diakon. I 2021 ble alle sorggrupper satt på vent i lengre tid og da det var åpning for oppstart igjen, var det mangel på sorggruppeledere i forhold til etterspørsel. I samarbeid med bispedømmets Arbeidsveiledningstjeneste (ABV) startet soknepresten høsten 2021 et pilotprosjekt om ABV for Sorggruppeledere. Prosjektet startet med tre kurskvelder i Grødem kirke i september der soknepresten ledet to, samt hun har siden ledet den ettårig ABV-gruppen for sorggruppeledere i Stavanger med omegn. Det er et behov for flere sorggruppeledere så frivillige oppfordres til å melde seg om de er interessert i å bli nye sorggruppeledere.

Dagsturer og Menighetsturer

Det har ikke vært anledning til dette de siste årene, men det er ønskelig at tilbud som dette kan tas opp igjen i en mer normal hverdag.

Inkludering av mennesker med utviklingshemming i ulike tilbud

Alle tilbud i menigheten er åpne for alle mennesker, uansett utviklingshemming. Ved spesielle behov er de ansatte og frivillige innstilt på å hjelpe med å finne ut av det som trengs for å avhjelpe situasjonen. Kirken er fysisk åpen for de med fysisk handicap, og både diakoni og trosopplæring, samt konfirmasjon tilpasses særskilte behov både psykisk og fysisk, samtidig som menigheten er glad for at Madlamark menighet tilbyr et særegent tilbud innen konfirmasjon i byen.

Misjon, økumenikk og religionsdialog

Menigheten er glad i samarbeid og dialogarbeid på tvers, noe som også gjenspeiler seg i tema for eksempel Y-folk setter opp for gruppen 40+ på mandager. Når hverdagen blir normal igjen vil det være av interesse å utforske mer hva menigheten kan være med på av samarbeidsprosjekt på tvers av kirkesamfunn og religion. Allerede er menigheten aktiv i sorggruppearbeid på tvers, samt har vært med og arrangert Langfredagens økumeniske korsvandring. Menighetsrådet har spesielt tatt til ordet for at menigheten kan legge til rette for temabaserte samlinger innen FN's bærekraftsmål og Damenes Aften hadde ved sist gjennomføring tema gjenbruk. Det er mange engasjerte mennesker i menigheten og flere i menigheten har reist og besøkt menighetens misjonsprosjektsteder og har et nært forhold til prosjektene menigheten har valgt.

Fasteaksjonen

Bekkefarene er alltid med på Kirkens nødhjelp sin fasteaksjon. De siste årene måtte den være digital, men vi håper at vi nå igjen kan gå tilbake til at konfirmanter er med på bøsseaksjonen hus til hus.

Våre misjonsprosjekt

Bekkefarene menighet er engasjert i 3 misjonsprosjekt. Vi støtter prosjektene med offer, diverse innsamlinger og aksjoner i barne- og ungdomsarbeidet.

Vi har misjonsavtale med Det Norske Misjonsselskap (NMS) og støtter gjennom dem misjonsarbeid i Thailand. Denne avtalen ble fornyet i 2018 for 3 nye år, frem til 2021. Vi har



lang tradisjon for misjonsgudstjeneste i januar, der vi får besøk av forkynner fra NMS og offeret går til misjonsprosjektet. Vi gir 4 offer i året, samt innsamlede midler fra formiddagstreff og sommertreff til dette prosjektet. Følg gjerne med på misjonsarbeidet i NMS på deres hjemmeside www.nms.no.

Videre er vi engasjert i to misjonsprosjekt i Kenya, Maisha Mema (godt liv) og slumhjelp i Kuwindaslummen i Nairobi. Maisha Mema er et todelt prosjekt som består av et barnehjem i Tigonini og et klubbhus i Sowetoslummen i Nairobi. Klubbhuset er et dagtilbud der barn fra vanskeligstilte familier kan komme å få mat, hjelp med og sted til å gjøre skolearbeid, i tillegg til sosiale aktiviteter av ulike slag. Til barnehjemmet kommer barn som har mistet sine foreldre eller har foreldre som har så redusert omsorgsevne på grunn av fattigdom og svært vanskelige sosiale forhold at de ikke har mulighet til å ta seg av barna sine. Jonny Mydland er sammen med kona Marianne initiativtaker til Maisha Mema-prosjektet. Prosjektet er organisert som en egen stiftelse og har flere ansatte i tillegg til Jonny og Marianne. Maisha Mema støtter vi vesentlig gjennom offer i påsketiden ved en gudstjeneste, der vi ofte har hatt besøk av Jonny og Fred (nasjonalt ansatt i Maisha Mema) De synger, forkynner og informerer om prosjektet. Videre har Maisha Mema en solidaritetskonsert på høsten der de samler inn penger til prosjektet. Les mer på deres hjemmeside www.maishamema.org/.



Støtten til Kuwindaslummen går i stor grad til utdanningsstøtte for barn og ungdommer som ikke ville hatt noen mulighet for å skaffe seg utdanning uten denne hjelpen. En del kommer også fra andre områder enn Kuwindaslummen.

Det er til stor inspirasjon for menigheten at folk fra menigheten på eget initiativ har reist til Kenya og sett arbeidet. Engasjementet de kommer hjem med er til inspirasjon for oss alle.

Det har vært færre gudstjenester og dermed færre offer de siste årene. Offer til våre misjonsprosjekt har vært prioritert.

Kulturelt og kirkemusikalsk arbeid

Menigheten er aktivt opptatt av kulturformidling på mange ulike nivå. Det som er felles for mange av dem er at de syns lite i søknader og rapporter. Vi rapporterer for eksempel ikke at vi ofte bruker bildekunst på fremsiden av gudstjeneste-programmene våre. Vi formidler ofte egen kirkekunst i dokumenter som vi lager, som for eksempel fremsiden av denne meldingen.

Vi får en del støtte, som vi bruker til å leie inn ekstra musikere til spesielle gudstjenester. Da vi får dekket det meste av det som trengs gjennom faste støtteordninger, er ikke dette noe vi søker ekstra midler for, eller rapporterer spesielt på. Ved vår årlige solidaritetskonsert bidrar amatører vederlagsfritt for å støtte opp om misjonsprosjektet Maisha Mema. Det formidles sang og musikk på høyt amatørnivå, denne blir ikke rapportert på annen måte enn i årsrapporten.

Videre har vi kanskje det årlige arrangementet som vi lykkes best med, «Damenes aften». Der leies det ofte inn folk som har foredrag eller konsert. Det er et helaftens arrangement med god servering. Arrangementet er initiert og planlagt av damer i egen menighet. De klarer stort sett å løse prosjektet i mål rimelig i økonomisk balanse. Det er mer en festkveld for damer, enn et kulturarrangement i den forstand. Vi søker kirkekulturell myldring og får litt der av og til.

Menigheten bruker ofte amatører som blir med, fordi de ønsker å være med å formidle, uten at de tar betalt. Vi ser at det skaper en annen menighetsbyggende dimensjon når menigheten egne medlemmer deler noe av det de kan, med resten av menigheten, i stedet for å leie inn profesjonelle aktører. For eksempel har vi en søskenflokk som fast har vært med og spilt blåseinstrument på 1. juledag og 1. påskedag gjennom mange år. Av erfaring har vi sett at dette er gudstjenester som har hatt få deltakere. Vi har derfor gjort vårt beste med å skape høytidsmusikk sammen med amatører, i stedet for å leie inn profesjonelle musikere, når vi vet det er lite sannsynlig at det kommer mange. Det ligger mange timer kulturell opplæring og tilpassing av arrangement som passer ferdighetsnivå, bak slike opptredener. Det representerer ett viktig opplærings- og kulturarbeid som ikke uten videre kommer frem i rapporter.

Vår erfaring er at det er krevende å samle folk til konserter av ulike slag hos oss. Det gjelder enten artistene er profesjonelle eller amatører. Lokale amatører trekker ofte folk som kommer for å høre sine. Arrangerer vi konsert på denne måten for 20- 30 personer opplever vi det meningsfullt på en helt annen måte enn om vi arrangerer en konsert med profesjonell musiker/e, honorarutgifter på 10 -15 000 og billettinntekter på 4000-5000. Uten at vi klarer helt å sette fingeren på hvorfor, opplever vi at vi kommer til kort når vi prøver på det.

Vi ser at mange av våre aktive kirkegjengere ofte går på konserter i konserthuset og i de større sentrumskirkene. Y's men's klubben hos oss har for eksempel i flere omganger organisert seg og gått samlet på nyttårskonsert i konserthuset. Ofte har de samlet seg til mat og godt drøs i etterkant.

Som menighet har vi vært opptatt av å finne vår plass i byen, i relasjon til de andre menighetene og kulturformidlere i byen. Vi sier med frimodighet at de i vår menighet som ønsker et klassisk kortilbud finner det i Domkirken, mye bedre enn vi har ressurser til å få til hos oss. Det samme gjelder konserttilbud og mange andre større kulturarrangement. Så er det på den andre siden flere som kommer til speiderarbeidet i vår menighet, eller oppsøker stillhetsarbeidet i kirken, samt flere har sagt at de velger å komme til Bekkefarets kirke fra andre menigheter fordi de ønsker nattverd og vet at dette normalt prioriteres på søndagens gudstjenester her.

Andre møteplasser for voksne

I Bekkefarets menighet har vi Bekkefarets mannskor og denne arena er et godt møtepunkt for menn i menighetsarbeidet. Dette koret er til stor velsignelse og berikelse for menigheten. Til vanlig er målet å synge ved ca én gudstjeneste i måneden. Korets øvelser er også et sosialt treffpunkt for delt liv og er en viktig arena. Ellers møtes Y's men klubben fast og Y-folk for 40+, i tillegg til Formiddagstreff og Sommertreff og Torsdagskveld i kirken. Det er også en gudstjenestegruppe som møtes fast en søndag i måneden. Og kirkekaffen er en viktig arena for samvær både for voksne og yngre.

Møtepunkter og kontakt med lokalsamfunnet

Bekkefare MR har hatt oppmerksomheten rettet mot felles løsninger og ikke minst å finne menighetenes felles tilnærming til den lokale nøden i samfunnet. Hvordan responderer vi på best mulig vis? Både ut fra egne premisser, og ut fra ønsker fra kommunen slik at vi kan ta del i felles ansvar for utfordringene i vårt samfunn? De siste årene har dette blant annet gitt seg utslag i samarbeidet med «Hjerte for bydelen». Bekkefare-, Hillevåg-, Hinna- og Gauselmenigheter samarbeider med kommunens familiekoordinatorer og NAV om å nå de mest vanskeligstilte barnefamiliene. «Nye mønstre - trygg oppvekst» heter prosjektet kommunen jobber med. Det går ut på å bryte den tragiske arverekken med at barn av foreldre som er avhengige av sosial støtte, i stor grad vokser opp til også å være avhengig av støtteordningene. Gjennom familiekoordinatorene får menighetene gitt gavekort til jul, påskeegg til påske og i fjor sommer gav vi billetter til Kongeparken for hele familier. Det er sterke historier å høre om hvor stor forskjell et gavekort på kr 1000,- kan utgjøre. Dette er et prosjekt som høster stor anerkjennelse og som har evnen til å tiltrekke seg givere og sponsorer.



Bekkefare har vært pådriver for å sikre menighetens representasjon på kommunens frivillighetstorg, tidligere år. Videre er daglig leder engasjert i BUK (barne- og ungdomsorganisasjonenes kontaktutvalg) og vært pådriver for at menighetene prioriterer kontaktkonferanse og årsmøte i BUK. Der arbeider vi med samhandlingen mellom de frivillige organisasjonene og kommunen. Bekkefare menighet var pådriver for å sende felles hørings svar fra menighetene til revisjonen av tildelingskriteriene for kommunens støtteordninger til frivillige barne- og ungdomsorganisasjoner. Siden november har daglig leder blitt leder i BUK styret. Videre møter daglig leder nokså regelmessig i møtene i referansegruppen til Hillevåg frivillighetssentral. Vi fikk fornyet og forsterket kontakt med betjeningen på bydelshuset i forbindelse med rehabiliteringen, da vi hadde lagt flere gudstjenester til bydelshuset. Vi ønsker å pleie kontakten med bydelshuset. Det er flere av de aktive i menigheten som benytter tjenestene på bydelshuset regelmessig og snakker varmt om flere av tilbudene.

Nytt av året er at vi har blitt invitert med inn i et samarbeid med SESAM (forskningsinstitusjon på Stavanger Universitetssykehus). De forsker på eldreomsorg og demens og er opptatt av hvordan vi kan møte eldrebølgen på en best mulig bærekraftig måte. I den forbindelse har SESAM ønske om å utvikle et undervisningsopplegg rettet mot menigheter. Menighetene er viktige sosiale arena for mange eldre. Å ta vare på sosiale relasjoner og kjenne seg som en del av et fellesskap er et viktig element som gjør det mulig for flere eldre, også demente, å kunne bo i egen bolig betydelig lengre. Sammen med St. Johannes menighet har vi blitt med for å gi tilbakemeldinger på undervisningsopplegget som hjelp i å skreddersy det inn mot menighetene som målgruppe.

Menigheten legger til rette for lokale kor og korps og andre grupper med lokal forankring. Disse får anledning til å bruke kirken til konserter. Barnas hus barnehage var en gang eid og drevet av Bekkefare menighet. Barnehagen selv, ved de ansatte, og menigheten legger vekt på å pleie relasjonen som ligger i dette. Barnehagen bruker å ha sine julefester i kirken og er blant de barnehagene som oftest sender flest avdelinger til julevandringene og gudstjenestene hos oss.

På bakgrunn av ønske om å kunne kommunisere bedre og tettere med kommunedelen har daglig leder, sammen med daglige ledere i Hillevåg og Tjensvoll, tatt initiativ til å etablere de tre menighetene som ett samarbeidsområde. Et område som korresponderer nesten en til en

med kommunedelen. I det hele så ser vi at kirkens organisasjonsstruktur i Stavanger gjør det vanskeligere å gripe fatt i større saker i samarbeidet med kommune og samfunn. Når ansvaret fragmenteres mellom alle menighetene og ting strekker seg utover et sokn, er det vanskelig å handle effektivt som kirke. Mange kan se at menighetene burde gjort noe, men det blir fort et større ansvarsområdet enn det soknet ser som sitt. Det er i tillegg likeså mye ansvaret til de omkringliggende sokn, og få er klar for å ta ansvar alene. Selve inndelingen vår gjør det vanskelig å få det til. I slike spørsmål er FR og prost også tilbakeholdne med å ta ansvar fordi det griper inn i ansvar som hører til i sokna og kan fort angå soknets bruk av ressurser og økonomi.

Kommunikasjon

Menighetsbladet

Det jobbes godt i redaksjonen for Menighetsbladet og det er mange gode tilbakemeldinger på bladet. Da vi fikk negativ oppmerksomhet gjennom en kommentar på sosiale medier fra komiker Rune Bjerga forsøkte vi å gjøre det også til en kilde til læring og utvikling. Vi inviterte ham til et større intervju i neste nummer. Vår medarbeider og frivillige redaktør var med i redaksjonen i 40 år sammenhengende før han sa fra seg oppgavene og kjente at det var nok. Det er selvsagt krevende å fylle tomrommet etter ham. Vi har fått rekruttert én ny frivillig medarbeider som tar et stort ansvar. Daglig leder bruker også en del tid på menighetsbladet. Redaksjonen er enda en arena der det oppleves som at vi jobber sammen om å få til noe. Det er en god dynamikk mellom det som gjøres av stab og det som gjøres av frivillige.

Det oppleves for øvrig som dobbeltkommunikasjon når stab gjennom undersøkelser og promotering av kirken får opplyst om hvor mange som leser menighetsblad og hvor viktige de er, samtidig som vi blir frarådet å bruke for mye stabsressurser i arbeidet.

Nettside

Vi har som alle menighetene i Stavanger egen nettside. Der kan vi legge ut arrangement for påmelding. Det er et stort integrert system mellom Medarbeideren og nettsidene. Det gjør at mange ting oppdateres automatisk, men det krever også at vi holder tungen beint i munnen slik at vi er klar over hvor og hvordan de ulike opplysningene vi legger inn i en avtale kommer på nettsidene. Som ved menighetsblad er dette også noe som krever betydelige stabsressurser for å vedlikeholde. www.bekkefaret.menighet.no.

Ukentlig e-post

Fra nettsiden kan en tegne abonnement på ukentlig e-post med informasjon fra menigheten. Den inneholder oversikt over arrangement og en henvisning til søndagens bibeltekster.

Facebook

Vi er aktive på Menighetens Facebook-side og bruker det mediet som en kommunikasjonskanal for å invitere til ulike arrangement. I tillegg bruker vi siden til å strøme gudstjenester. Siden sommerferien er det bare et par søndager med gudstjeneste i Bekkefaret hvor det ikke har blitt strømmet. Det er normalt bare noen få som følger gudstjenesten direkte, men det er mange som er innom og ser den til andre tider. Etter som vi ser og kjenner en del av de som følger oss, har dette blitt en viktig tjeneste for oss å tilby. Når vi vet at folk er forhindret fra å komme på grunn av feks sykdom har det vært stort for oss å se at noen av disse menneskene har fulgt sendingene veldig trofast. Da blir også disse sendingene et viktig fellesskapsbyggende tiltak. Disse som skulle ønske de kunne komme, men som ikke kan eller orker, kan gjennom sendingene likevel få en opplevelse av å høre og å delta.

Kirkelige handlinger

Det er ikke mange gravferder eller vigslar i Bekkefare kirke. I samarbeidet om tjenesteuker på tvers av menighetene i Domprostiet så savner sokneprest å få ha flere begravelser fra egen menighet. Slik kontakt kan gi positive ringvirkninger og gi mer gjenkjennelse ved nye møtested, for eksempel på Allehelgen når alle som har mistet noen inviteres spesielt til gudstjenesten. De siste årene har det blitt oppfordret til mer åpne kirker på Allehelgen. I den forbindelse har menigheten et ønske om et samarbeid mellom flere menigheter som bruker Tjensvoll gravkapell og gravlund. Kan det inviteres til en minnesamling i kapellet og mulighet til å tenne lys på gravene samtidig? Og kan ansvar for en slik kveldssamling deles på flere menigheter, både ansatte og frivillige?

OPPSUMMERING OG KONKLUSJON

Hva lykkes menigheten med for tiden?

Hva kan den glede seg over?

Det er mye å glede seg over som allerede er nevnt, spesielt ønsker menigheten å tilby kvalitet på de tilbud som gis. Dette inkluderer arbeid innen trosopplæring, konfirmentarbeid, diakoni, Mannskor, gudstjenester og digitale sendinger. Entusiasme fra de som er aktive av frivillige og i råd er en stor glede for oss som arbeider i menigheten. Godt samarbeid i stab og med frivillige og et godt og tjenlig bygg. Innstramminger fra fellesrådet tvinger oss til å tenke nytt og større om samarbeid om daglig ledelse, dette ser vi også skaper nye og viktige muligheter. Det er også en glede å se hvordan fellesskapet i menigheten har blitt bygget over mange år slik at det bærer når folk trenger hjelp.

Hvilke utfordringer er det viktigst å prioritere i tiden framover?

Først og fremst ønsker Bekkefare menigheten å utforske muligheten til mer samarbeid på tvers av menighetsgrenser og innen prostiene i Stavanger. Er det mulig å ha ulike profiler i ulike menigheter, og i større og bredere grad enn i dag markedsføre ulike tilbud sammen? Kan vår menighet sammen med samarbeidsmenigheter gi mennesker et bredt spekter de kan velge mellom av det som passer for dem og deres behov for åndelig påfyll og meningsfylte sammenkomster i en ofte oppjaget og krevende hverdag? Utfordringene må sees sammen med redusert finansiering og en fremtidig redusert daglig leder-ressurs. Bekkefare menighet ønsker å bygge opp igjen arbeid for barn og unge etter en spesiell tid, og fortsette arbeidet for at det skal være godt og givende å være frivillig i menigheten. Kan det skapes flere samlingsplasser også for voksne, eller kan vi åpne opp allerede eksisterende tilbud for flere grupper av befolkningen enn de som oftest kommer til Bekkefare kirke? Menighetsråd, frivillige og ansatte har mange ønsker og drømmer, og i denne tiden etter pandemiens topp forhåpentlig er lagt helt bak oss, gleder vi oss til å ta fatt på arbeidet som ligger foran, i tro på Guds hjelp og nåde!

