



# Møteprotokoll

## Bekkefaret menighetsråd

Møtedato: 11.02.2025 kl. 19:00  
Møtested: Kirkestuen, Bekkefaret kirke  
Arkivsak: 23/04457

Til stede: Per Øyvind Wisløff, Kristin Torp, Toril Kristin Røgenes, Torhild Viste

Møtende varamedlemmer: Ragnhild Helene Skår Nilsen for Lars Helge Myrset

Forfall: Jone Guttelvik, Gunnlaug Hoel

Andre:

Protokollfører: Sigurd Olav Lende

SAKSLISTE		Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<a href="#">5/25</a>	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
<a href="#">6/25</a>	Godkjenning av protokoll fra møtet 14. januar.	2
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">7/25</a>	Innspill til FR handlings og økonomiplan	3
<a href="#">8/25</a>	Tilbakemelding til fellesrådet i forbindelse med strammere økonomiske rammer for de kommende årene.	5
<a href="#">9/25</a>	Sammengudstjeneste og gjestebud	8
<a href="#">10/25</a>	Form på årsmelding for 2024	9
<b>Eventuelt</b>		

Sted 10.03.2025

Per Øyvind Wisløff  
Nestleder

Sigurd Olav Lende  
Sekretær

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### 5/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025	5/25

#### Saksorientering

Saker til eventuelt meldes i begynnelsen av møtet.

#### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

#### Møtebehandling

#### Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

## Godkjenning av protokoll

### 6/25 Godkjenning av protokoll fra møtet 14. januar.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarene menighetsråd	11.02.2025	6/25

#### Saksorientering

Protokollen er sendt ut, feil retta og protokoll sendt ut på nytt, etter det har det ikke kommet merknader.

#### Forslag til vedtak

Protokollen er sent ut, ingen nye merknader registrert protokollen er godkjent.

## **Møtebehandling**

### **Vedtak**

Protokollen er sent ut, ingen nye merknader registrert protokollen er godkjent.

## **Saker til behandling**

### **7/25 Innspill til FR handlings og økonomiplan**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	11.02.2025	7/25

### **Saksorientering**

Vi blir årlig invitert av Stavanger kirkelige fellesråd til å komme med innspill i forhold til våre investeringsbehov. Denne invitasjonen har ikke kommet for dette året, enda. Daglig leder har vært i kontakt med økonomisjef for å høre om en kan vente vesentlige endringer i forhold til det vi fikk i fjor. Tilbakemeldingen var at det nok ikke vil komme vesentlig nye moment. Dermed kan vi konsentrere oss om å melde inn det vi trenger til vårt bygg og vår menighet med utgangspunkt i Budsjettrundskrevet fra i fjor. Vi vet det kommer, og vi vet noenlunde hva innholdet vil bli og kan derfor ta denne saken som planlagt i årshjulet selv om den formelle invitasjonen ennå ikke har kommet.

Som kjent er økonomien stram og en kan ikke uten videre regne med å få innvilget alt det vi ber om. Det er likevel viktig at det vi mener trengs at blir gjort hos oss i vårt bygg blir meldt inn. Manglende oppvarming ved orgelet er meldt inn som avvik i FR avvikssystem. Det blir det nå grepet fatt i, vedlikeholdsavdelingen var og så på dette fredag 31. januar.

Videre trenger vi å trekke om flere stoler. Noen har blitt ødelagt i trekket, andre har ennå originalstopping og polstringen er utslitt selv om selve trekket kunne klart noe lengre.

Videre er det dialog med byggsjef om planene for gapahuk/grillhytte i kirkehagen. Kostnadene av dette må vi dekke på annet vis og hører dermed ikke hjemme her. Det betyr ikke at vi ikke får teknisk hjelp og veiledning i hvordan dette kan gjøres bra og ikke minst riktig og lovlig. For tiden ligger saken hos arkitekt.

## **Forslag til vedtak**

Bekkefare MR takker for anledningen til å komme med innspill til HØP 2026-2029 og budsjett 2026!

Vi har dialog med vedlikeholdsavdelingen for å få bukt med dårlig oppvarming langs veggene ved orgelet. Etterisolere takutstikk og flere varmeovner er tiltak vi har snakket om og som det blir undersøkt muligheter for. Dette kommer forhåpentlig vis på årets regnskap.

Videre trenger vi omstopping av flere stoler.

**Energi økonomiserende tiltak:** Allerede i forbindelse med rehabiliteringen for 7 år siden ble det fremmet forslag om solcellepaneler på taket. Så langt vi kan se bør vårt bygg være egnet for det. Vi registrerer at det har blitt gjort på andre kirke bygg og regner med at vårt bygg også står for tur etter hvert.

## **Møtebehandling**

### **Vedtak**

Bekkefare MR takker for anledningen til å komme med innspill til HØP 2026-2029 og budsjett 2026!

Vi har dialog med vedlikeholdsavdelingen for å få bukt med dårlig oppvarming langs veggene ved orgelet. Etterisolere takutstikk og flere varmeovner er tiltak vi har snakket om og som det blir undersøkt muligheter for. Dette kommer forhåpentlig vis på årets regnskap.

Videre trenger vi omstopping av flere stoler.

**Energi økonomiserende tiltak:** Allerede i forbindelse med rehabiliteringen for 7 år siden ble det fremmet forslag om solcellepaneler på taket. Så langt vi kan se bør vårt bygg være egnet for det. Vi registrerer at det har blitt gjort på andre kirke bygg og regner med at vårt bygg også står for tur etter hvert.

## 8/25 Tilbakemelding til fellesrådet i forbindelse med strammere økonomiske rammer for de kommende årene.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	11.02.2025	8/25

### Saksorientering

Alle menighetsråd i Stavanger har mottatt skriv fra kirkevergen angående strammere økonomiske rammer. Med en bakgrunn på 11 punkt blir vi utfordret til å svar på disse spørsmålene:

- a. *Kommunen pålegger oss omstillingskrav i form av rene økonomiske beløp. Hvilke omstillinger ser menighetsrådene for seg kan være en rett vei for kirkene i Stavanger å gå?*
- b. *Kom gjerne med forslag til å øke inntekter for fellesrådet og forslag på å redusere kostnader for fellesrådet.*

### Forslag til vedtak

Bekkefarete MR ser at det er krevende å være ledere når økonomien skal strammes inn. Takk til FR og kirkeverge med stab som står som ledere i disse krevende prosessene! Vi setter pris på at det legges opp til åpen og brei samtale om dette slik at alle opplever at vi får sagt vårt.

Særlig i nedskjæringstider er det viktig å blankpusse kjerneverdiene. Hvorfor er vi her? Hva er vår viktigste rolle? Hva er målet alle våre arbeidsoppgaver skal tjene? Det hjelper oss å holde fast i hva som er viktigst og se hva vi kan gi slipp på, uten at det går vesentlig ut over kjerneverdiene ("Start with why", Simon Senek).

Det er viktig at vi velger hva vi skal slutte med. Selv om vi alle skal legge oss i selen for å utnytte arbeidstid og andre ressurser på best mulig måte, kommer vi ikke utenom at færre ressurser og færre folk eller mindre tid, gjør at vi får mindre gjort. I stedet for beskjed om å springe fortere, trenger vi som kirke og samfunn, å stoppe mer opp og skape ro og trygghet rundt oss, slik at flere blir sett og møtt. Det er viktigere enn å springe fortere i hamsterhjulet. Vi kan i stor grad overlate til de frivillige selv å både ta initiativ til aktiviteter og samlinger og drive dem. Omlegginger på grunn av økonomiske nedskjæringer kan også føre til en oppvåkning for frivilligheten. Klarer vi å styre disse prosessene på en måte som skaper større frivillig engasjement kan kirken komme styrket ut av disse nedskjæringene.

### Strakstiltak:

#### *Administrasjon:*

En må være nøye ved nedskjæringer i administrasjon. Dersom fjerning/reduksjon av administrativ stilling medfører at mer administrativt arbeid blir overført til folk som er ansatt i andre fagområder og med mindre administrativ kompetanse, er ikke det en

måte å skjerme fagstilling fra kutt. Det er å gjøre fagstilling mindre interessant og administrasjonen mindre profesjonelt utført. Skal en kutte i administrasjonsstillinger må en bestemme seg for hva for administrativt arbeid som ikke skal gjøres. Det kan skje ved bedre digitale løsninger og mer automatikk på noen områder. På andre kan en kanskje klare å forenkle noen av prosessene slik at det blir mindre arbeid. Gjør vi dobbeltarbeid på noe?

#### *Trosopplæring:*

På kort sikt mener vi at det er mye å spare på samarbeid på tvers av prosti og soknegrenser. Klarer vi å tenke mer helhetlig lokalt, slik at vi ser det vi gjør i den enkelte menighet i en større sammenheng tror vi det er noe å hente på det. For eksempel foreslår vi å åpne alle trosopplæringstiltak, som har kapasitet til å ta imot flere, slik at folk fra alle menigheter kan få tilbud om tiltaket selv om det primært er opprettet som tilbud i en menighet. Enkelte tiltak kan være fast for tre eller fire menigheter i en kirke, eller de kan gå på rundgang. Eller det ene tiltaket kan være i en kirke fast, det neste fast i den andre og så videre. Vi har også tro på mer samarbeid i konfirmantarbeidet, lage felles leir for eksempel, for de menighetene som ikke har så mange konfirmanter. Slik kan vi bli bedre rustet til å tåle nedskjæring i undervisningsstillinger/ barne- og ungdomsarbeiderstillinger.

#### *Diakoni*

Innenfor diakonien er det ofte større vilje til finansiering. Strategiske søknader om prosjekt støtte og utvikling av lokalsamfunn kan være en viktig inntektskilde. Dersom en fra fellesrådets side ser dette på bynivå tror vi det er mulig å hente en del midler. Særlig dersom vi samarbeider med andre og klarer å dokumentere at vi når utsatte grupper. Som kirke utvikler vi lokale fellesskap som yter mye omsorg. Det er svært viktig i bekjempelse av den økende ensomheten. Det er også oppdaget av SESAM (Forskningssenter for demens og eldreomsorg, SUS) at aktivt menighetsliv kan gi eldre mennesker en tilhørighet som gjør det enklere for dem å bo hjemme lengre. Menighetsliv er et meningsfullt livsløpsfellesskap som få andre fellesskap i samfunnet har på samme måte. Det kan være et viktig grunnlag for gode prosjekt og betydelig støtte.

#### *Gudstjenestelivet*

Noe av nedskjæringene må vi være forberedt på vil ramme gudstjenestelivet. Det kan gjøres på flere måter. Et grep med lengre periode med fellesgudstjenester er alt begynt på. Videre kan en vurdere flere kveldsgudstjenester slik at en prest og en kantor kan ha to gudstjenester samme dag. Vi har tro på gode samarbeidsstrukturer og tenker det er et poeng at det legges til rette for at både kantor og prest er sammen om begge gudstjenestene. Noe av det vi taper på slike omlegginger tror vi kan kompenseres ved å lage en mer helhetlig gudstjenesteplan for hele byen. Tenk for eksempel om det var tilbud om 3 lørdager med dåpsgudstjenester i semesteret, tre eller kveldsgudstjenester og en familiegudstjeneste hver søndag. Da kan vi si til barnefamiliene, det er familiegudstjenester hver søndag! Videre kan vi bli flinkere til å legge til rette for lekmannsgudstjenester og gudstjenester i hjemmene. Vi eksperimenterte noe med det under oppussingen for noen år siden.

## Langsiktige tiltak

### *Større staber:*

På lengre sikt mener vi at organisasjonsstrukturen må omarbeides kraftig. Vi bør organisere oss i færre sokn og ikke minst få et prosti i hele kommunen. Slik vi forstår det er det først og fremst FR og BDR som har mulighet til å drive frem en prosess der vi får til et felles prosti for alle menighetene i byen. Da vil det utvises et lederskap som menighetene kan følge og det vil virke initierende for tilsvarende prosesser på soknenivå. Slik vi har forstått det har nydannelse av sokn medført økt tilførsel av stillingsressurser fordi en viss minstepemannning ved sokna har vært lovpålagt. For å sikre motivasjon for soknesammenslåing må en sørge for at denne prosessen ikke blir reversert, slik at en automatisk mister de stillingsressursene som en sikret seg ved nydannelsen av soknet. De som slås sammen må selvsagt være forberedt på å ta sin del av nedskjæringene som måtte komme, men de bør ikke rammes hardere enn de sokn som ikke blir slått sammen. En trenger å sikre at de sokn som slår seg sammen får høste noen stordriftsfordeler av det, at noe av den sparte administrasjonen kan bli brukt til menighetsbyggende arbeid i soknet.

Ved å bygge større og tydeligere fagmiljø vil en gjensidig kunne styrke og utvikle både utøvelsen av fagfeltet egen fagkompetanse. Det tror vi det er lettere å få til i større staber der vi har flere som jobber med samme fagfelt. Samtidig er det også viktig at prosessene blir gode og trygge slik at en i størst mulig grad klarer å ta vare på og videreføre det gode fellesskapet som er i mange staber i dag.

Vi ser også pågangsmotet og viljen til å gi av seg selv, som stor jobbtrivsel fører med seg. Det må vi legge vekt på å få med oss videre. Det betyr at en må øve seg i fleksible løsninger, slik at flest mulig får gjort mest mulig av det de liker best. Kirken sett under ett er en virksomhet med mange ansatte som har lange utdanninger og høy kompetanse. I tillegg er det for de aller fleste ansatte i kirken, viktig at de jobber i en kirke. Slik blir jobben også en realisering av eget trosliv (kall). Dette gjør at en i utgangspunktet kan ha stor tillit til at de ansatte ønsker å bruke sin kompetanse og sine ressurser slik som de ser er det best for kirken og menigheten. Mye av det vi gjør handler om relasjonsbygging. Relasjoner forplikter på mange måter også utover arbeidstiden, det gjør at mange av våre ansatte strekker seg svært langt for å gjøre jobben best mulig. Det er det viktig at en som ledere ser og anerkjenner. Det gjør også disse medarbeiderne svært sårbare. Om det de gjør ekstra ikke blir sett eller at det blir tatt som en selvfølge og en føler seg utnyttet er det svært demotiverende. Det gjør disse medarbeiderne svært sårbare for budskap som direkte eller indirekte insinuerer at de ikke gjør nok. Som arbeidsgiver vinner kirken svær mye på å ha dedikerte medarbeidere. Det er blant de viktigste ressursene vi forvalter. Gjennom alt det vi skal gjennom er det kanskje det viktigste som skal til for å lykkes på en god måte, at flest mulig av våre ansatte kjenner seg trygge og sett.

### *Nedleggelse av drift.*

Dersom det på lang sikt kommer så langt også hos oss i Stavanger, at vi må legge ned driften i enkelte kirker er det lurt å lansere alt nå hva vi kan gjøre lokalt for å unngå at det blir oss. Eventuell nedleggelse tror vi det er lurt å ta over svært lang tid, der en begynner med å slå sammen sokn. Derfor er det viktig å komme i gang om vi mistenker at det kan bli fremtiden hos oss også.

## Møtebehandling

## Vedtak

MR gir sin tilslutning til forslag til vedtak, men representant i FR og daglig leder spisser formuleringene og trekker ut flere konkrete handlingspunkt som legges frem for endelig vedtak i neste møte.

## 9/25 Sammengudstjeneste og gjestebud

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	11.02.2025	9/25

### Saksorientering

Vi har lagt opp til at vårt bidrag til lokal markering av 900 årsjubileet for byen, bispedømme og domkirken blir markert med sammengudstjeneste og gjestebud søndag 16. februar. Invitasjoner er sendt ut og 34 påmeldinger er kommet inn, inklusive stab. Det er også noen ukrainere som har meldt seg på. Det planlegges å sende invitasjon igjen til de gruppene som har respondert lite.

Planen er sammengudstjeneste kl 11:00. Det legges opp til innslag av noen ukrainske element.

Vi ønsker å tilby søndagsskole denne dagen slik at det samlede programmet blir mest mulig barne- / familievennlig.

Det som krever mest ekstra praktisk er gjestebud / kirkekaffe middag. Planen er å bestille eller lage kyllingsuppe (gluten og laktose fri), denne serveres med brød og smør evt ost som tilbehør. Med det regner vi med de aller fleste kan ha hovedretten uten problem. De som har ansvar for kirkekaffe kommer med kake som vanlig. Vi håper jo det kommer godt med folk, så en eller to kaker til hadde vært fint. I tillegg trengs det ekstra hjelp på kjøkkenet. Det vil også være dåpsselskap i kirkestuen den dagen. Dermed må vi dele kjøkken og det er om å gjøre at logistikken blir så enkel som mulig.

Det er flott om noen fra MR kan tenke seg å være med på noe av dette.

### Forslag til vedtak

MR ser frem mot sammengudstjeneste og gjestebud og gleder seg til å møte flere representanter for de ulike brukergruppene.



## Møtebehandling

Gunnlaug og Ragnhild stiller med ekstra kake i tillegg til de med ansvar for kirkekaffen. Per Øyvind blir med og rigger og lager mat på lørdag og søndag.

## Vedtak

MR ser frem mot sammengudstjeneste og gjestebud søndag 16. februar og gleder seg til å møte flere representanter for de ulike brukergruppene.

## 10/25 Form på årsmelding for 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefaret menighetsråd	11.02.2025	10/25

## Saksorientering

I årsmeldingen for 2024 ble det gjort noen endringer for å «stramme den mer opp». Det ble oppfattet som begynnelsen på en prosess som det er mulig å ta videre for årsmeldingen for 2025. Hovedgrepet ble at alle årsmeldinger fra samarbeidspartnere samlet til slutt som en slags vedlegg. Fra før har vi fått med bærekraftsmålene.

For å komme opp av gamle spor trenger vi litt konkret tilbakemelding på hva som ønskes bedre. Det er fint om vi vår klarlagt disse før vi går begynner for alvor, slik at vi styrer mot det en vil ha med en gang.

Etter hvert blir mer av trosopplæringen rapportert i «Kirken vår» og det hadde vært fint om vi kunne styrt malen på årsmeldingen inn mot det som det er lett å få ut derfra.

For de i rådet som ikke har fått tilgang kan dere få det på denne nettsiden der denne teksten er hentet fra: <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/digitalisering/kirka-var/>

*Rådsmedlemmer kan få tilgang til Kirka vår for det sokn de er valgt inn i ved å [fyller ut dette skjemaet](#). De vil da automatisk få lesetilgang, men dette kan endres senere. Hvis man sendte inn skjemaet for mer enn to uker siden og ennå ikke har fått tilgang, vil vi gjerne ha beskjed til [kirkavar@kirken.no](mailto:kirkavar@kirken.no).*

Fra i fjor sitter vi igjen med inntrykk av at det er ønskelig med enda strammere form og noe mindre fortellende tekst.

## **Forslag til vedtak**

MR viderefører de endringene som ble gjort i årsmeldinga for 2023. Ellers er kortere og mer konsis tekst ønskelig. Daglig leder tar i samtale med MR-leder hånd om de videre justeringer av formen på årsmeldingen for 2024.

## **Møtebehandling**

### **Vedtak**

MR viderefører de endringene som ble gjort i årsmeldinga for 2023. Ellers er kortere og mer konsis tekst ønskelig. Daglig leder tar i samtale med MR-leder hånd om de videre justeringer av formen på årsmeldingen for 2024.

## **Eventuelt**